

Prof.Dr. İlhami YÜCEL

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 446 225 2092](tel:+904462252092) Dahili: 41014

Fax Telefonu: [+90 446 224 0427](tel:+904462240427)

E-posta: iyucel@erzincan.edu.tr

Web: <https://avesis.ebyu.edu.tr/iyucel>

Posta Adresi: Erzincan Üniversitesi İİBF İşletme Bölümü

Eğitim Bilgileri

Post Doktora, University Of Texas At Dallas, School Of Management, Organizational Behavior, Amerika Birleşik Devletleri 2010 - 2011

Doktora, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme/ Yönetim-Organizasyon, Türkiye 2001 - 2007

Yüksek Lisans, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 1998 - 2001

Lisans, Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Türkiye 1994 - 1998

Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

Yaptığı Tezler

Doktora, Öğrenen Organizasyonlar ve Örgüt Kültürü: Bir Uygulama, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, 2007

Yüksek Lisans, Türkiye'deki Halka Açık Anonim Şirketlerin Sermaye Yapılarının ve Kar Dağıtım Politikalarının Firma Değeri Üzerindeki Etkisi, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, 2001

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç.Dr., Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2014 - Devam Ediyor

Yrd.Doç.Dr., Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2007 - 2014

Yrd.Doç.Dr., University Of Texas At Dallas, School Of Management, Management, 2010 - 2011

Araştırma Görevlisi, Atatürk Üniversitesi, Tercan Meslek Yüksekokulu, Bilgisayarlı Muhasebe Ve Vergi Uygulamaları, 1999 - 2007

Mesleki Deneyim

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, Erzincan Üniversitesi, İİBF, İşletme, 2015 - Devam Ediyor

Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, Erzincan Üniversitesi, 2015 - 2020

ADEK Komisyonu Üyesi, Erzincan Üniversitesi, 2014 - 2020

Senato Üyesi, Erzincan Üniversitesi, 2014 - 2020

Yüksekokul Müdürü, Erzincan Üniversitesi, 2014 - 2020

Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu Üyesi, Erzincan Üniversitesi, 2008 - 2019

BAP Bilimsel Komisyon Üyesi, Erzincan Üniversitesi, 2014 - 2018

Senato Üyesi, Erzincan Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, 2008 - 2009

Erasmus Koordinatörü, Erzincan Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, 2008 - 2009

Dekan Yardımcısı, Erzincan Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, 2008 - 2009

Yönetim Kurulu Üyesi, Erzincan Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, 2008 - 2009

Erasmus Koordinatörü, Erzincan Üniversitesi, Tercan Meslek Yüksekokulu, 2008 - 2009

MYO Müdür Yardımcısı, Erzincan Üniversitesi, Tercan Meslek Yüksekokulu, 2007 - 2008

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- **Status Incongruence and Supervisor Gender as Moderators of the Transformational Leadership to Subordinate Affective Organizational Commitment Relationship**

Triana M. D. C. , Richard O. C. , YÜCEL İ.

PERSONNEL PSYCHOLOGY, cilt.70, ss.429-467, 2017 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

- **Does CEO transformational leadership influence top executive normative commitment?**

YÜCEL İ., McMillan A., Richard O. C.

JOURNAL OF BUSINESS RESEARCH, cilt.67, ss.1170-1177, 2014 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- **AŞIRI İŞ YÜKÜ İLE İŞ-AİLE ÇATIŞMASI ARASINDAKİ İLİŞKİ: HAVACILIK SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA**

KOÇAK D., KERSE G., YÜCEL İ.

SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER DERGİSİ, cilt.20, ss.374-389, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

- **How transformational leadership predicts employees' affective commitment and performance**

Ribeiro ., YÜCEL İ., Gomes D.

INTERNATIONAL JOURNAL OF PRODUCTIVITY AND PERFORMANCE MANAGEMENT, cilt.67, no.9, ss.1901-1917, 2018 (ESCI İndekslerine Giren Dergi)

- **İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE TÜKENMİŞLİĞİN ARACILIK ETKİSİ: SAĞLIK SEKTÖRÜNDE BİR ÇALIŞMA**

YÜCEL İ., KOÇAK D.

MANAS JOURNAL OF SOCIAL STUDIES, cilt.7, no.2, ss.1-25, 2018 (Hakemli Üniversite Dergisi)

- **ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEK İLE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE DUYGUSAL BAĞLILIĞIN ARACI ETKİSİNİN İNCELENMESİ**

YÜCEL İ., KOÇAK D.

Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.32, ss.683-704, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

- **ÖZYETERLİLİK İLE DUYGUSAL EMEK İLİŞKİSİNDE KİŞİ İŞ UYUMUNUN ARACI ETKİSİNİN İNCELENMESİ: OTEL ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR UYGULAMA**

YÜCEL İ., KOÇAK D.

ORGANİZASYON VE YÖNETİM BİLİMLERİ DERGİSİ, cilt.10, ss.74-89, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

- **ERZİNCAN'DA FAALİYET GÖSTEREN TURİZM İŞLETMELERİNİN PAZARLAMA STRATEJİLERİ**

ALAGÖZ G., GÜNEŞ E., YÜCEL İ.

Erzincan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.10, ss.305-316, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

- **The moderating effect of gender on the relationship between workplace mobbing and intent to quit work – “Which one is more difficult: to be a man or a woman?”**

YÜCEL İ.

International Journal of Development and Sustainability (IJDS), cilt.6, ss.1610-1620, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

- **PERSONEL GÜÇLENDİRME VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİDE ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN MODERATÖR ETKİSİNİN İNCELENMESİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**

YÜCEL İ., KOÇAK D.

Dicle Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.7, ss.147-161, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

• **Virtüöz Liderlik ve Örgütsel Adalet Arasındaki İlişki Üzerine Bir Uygulama**

YÜCEL İ., Palabıyk N.

Erzincan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, ss.213-232, 2016 (Hakemli Üniversite Dergisi)

• **ÖRGÜT KÜLTÜRÜ İLE PERSONEL GÜÇLENDİRME ARASINDAKİ İLİŞKİYE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**

YÜCEL İ., KOÇAK D.

Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.7, ss.1-24, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

• **Birey-Örgüt Uyumu İle Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkide Cinsiyetin Rolü: Kayseri Örneği**

YÜCEL İ., Çetinkaya B.

Aksaray Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.-8, ss.-31-45, 2016 (Hakemli Üniversite Dergisi)

• **YAŞ VE ÖĞRENİM DURUMUNUN DUYGUSAL ZEKÂ VE TÜKENMİŞLİK ARASINDAKİ İLİŞKİ ÜZERİNDEKİ ARACILIK ETKİLERİ: SAĞLIK SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA**

YÜCEL İ., SAKA İLGIN K.

Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.21, no.2, ss.623-643, 2016 (Hakemli Üniversite Dergisi)

• **Liderlik Stilleri İle Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkide İş Tatmininin Aracılık Etkisi: Akademisyenler Üzerine Bir Çalışma**

YÜCEL İ., AKGÜL İ.

e-Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi (elektronik), cilt.-17, ss.-187--207, 2016 (Hakemli Üniversite Dergisi)

• **Örgütsel Sinizm ile Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişki ve Çalışanların Yaşının Bu İlişki Üzerindeki Etkisi Bazen Hoşlanmasak da Kalmak Zorunda Olabiliriz**

YÜCEL İ., BUKET Ç.

Atatürk Üniversitesi SBE dergisi, cilt.3, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

• **Career Adapt-Abilities Scale (Caas) - Turkey Form” Psychometric Properties And Construct Validity**

YÜCEL İ., Polat M.

International Journal of Economics, Commerce and Management, cilt.3, ss.67-74, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

• **ÖRGÜT KÜLTÜRÜ İLE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİYE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**

YÜCEL İ., KOÇAK D.

Erzincan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.7, ss.45-64, 2014 (Hakemli Üniversite Dergisi)

• **Transformational Leadership, Subordinate Experience, and Subordinate Organizational Commitment: Different Leadership Strokes for Different Folks**

YÜCEL İ., Richard O. C.

BOGAZICI JOURNAL: REVIEW OF SOCIAL, ECONOMIC AND ADMINISTRATIVE STUDIES, no.1, ss.19-51, 2013 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

• **Örgütlerde İzlenim Yönetimi Ve Taktikleri Üzerine Kavramsal Bir İnceleme**

YÜCEL İ.

Akademik Bakış Dergisi, ss.1-20, 2013 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

• **Mevcut İş Alternatiflerinin İş Tatmini ve İşten Ayrılma İlişkisi Üzerine Etkisi: “Başka Bir Yol Daha Olmalı!**

YÜCEL İ., Demirel Y.

Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.27, ss.159-179, 2013 (Hakemli Üniversite Dergisi)

• **The Effect of Organizational Justice on Organizational Commitment: A Study on Automotive Industry**

Demirel Y., YÜCEL İ.

International Journal of Business and Management, cilt.2, no.3, ss.26-37, 2013 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

• **İş Tatmini ile Tükenmişlik Duygusu Arasındaki İlişki ve Algılanan Örgütsel Desteğin Bu İlişki Üzerindeki Etkisi-Sağlık Sektöründe Bir Uygulama**

YÜCEL İ.

Akademik Bakış Dergisi, ss.1-21, 2012 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

• **Psikolojik Güçlendirmenin Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisi Üzerine Bir Araştırma**

YÜCEL İ., Demirel Y.

Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KOSBED), ss.19-48, 2012 (Hakemli Üniversite Dergisi)

- **A Comparative Study in Turkey on the Relationship between Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behaviors**
YÜCEL İ., Demirel Y.
European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences, ss.94-105, 2012 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- **Aile İşletmeleri, Kurumsallaşma ve Nepotizm**
YÜCEL İ., özkalan S. Ö.
Erzincan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.5, ss.247-277, 2012 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- **A Comparative Study on the Relationship between the Management of Diversity and Job Satisfaction**
Demirel Y., Seçkin Z., YÜCEL İ.
Interdisciplinary Journal of Research in Business, cilt.2, no.7, ss.12-25, 2012 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- **Examining the Relationships among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study**
YÜCEL İ.
International Journal of Business and Management, no.20, ss.44-58, 2012 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- **Job Satisfaction, Organizational Commitment And Demographic Characteristics Among Teachers İn Turkey: Younger Is Better?**
YÜCEL İ., Bektaş Ç.
Procedia - Social and Behavioral Sciences, cilt.46, ss.1598-1608, 2012 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- **Entrepreneurial orientation, Executives' Individualism and Firm Performance: the Moderating Role of Executives' Individualism**
YÜCEL İ.
Far East Journal of Psychology and Business, cilt.5, no.3, ss.63-77, 2011 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- **Öğrenen Örgüt Üzerinde Örgüt Kültürünün Etkisinin Yapısal Eşitlik Model ile Analizi- Kayseri ve Konya Örneği**
YÜCEL İ.
Erciyes Üniv. İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, ss.265-284, 2009 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- **Satış Temsilcilerinin Performanslarına Yönelik Bir Pilot Araştırma**
YÜCEL İ., YENİÇERİ T.
Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, ss.223-238, 2009 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- **Müşteri İlişkileri, Örgütsel Bağlılık, Plânlama, Öğrenme Yönlülük, Uyum Sağlayıcı Davranış ile Satış Performansı Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi**
YÜCEL İ., YENİÇERİ T.
e-Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi (elektronik), cilt.10, ss.137-157, 2009 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- **İhracat Yapan KOBİ'lerin İnsan Sermayesi, Örgütsel Sermaye, Dışsal Sermaye İle İhracat Performansı İtibariyle Gruplandırılması**
YÜCEL İ., YENİÇERİ H.
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, ss.707-719, 2008 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- **Aile İşletmeleri Açısından Girişimci Liderlik ve Önemi - ETSO'ya Bağlı Aile İşletmelerinde Bir Uygulama**
YÜCEL İ., KARCIOĞLU F.
İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi Dergisi, cilt.33, ss.97-119, 2004 (Hakemli Üniversite Dergisi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- **Personel Güçlendirme ve Örgütsel Bağlılık**
YÜCEL İ., KOÇAK D.
Eğitim Yayınevi, Konya, 2016
- **Örgüt Kültürü Personel Güçlendirme ve Örgütsel Bağlılık**
Yücel İ., Koçak D.
EĞİTİM YAYINEVİ, Konya, 2016
- **Büro Yönetimi**
YÜCEL İ., NEGİZ M.

Bürolarda İletişim, İlhami Yücel, Editör, Atatürk Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi Yayınları, Erzurum, ss.120-140, 2016

- **Büro Yönetimi**

YÜCEL İ., NEGİZ M.

Bürolarda Toplam Kalite Yönetimi, İlhami Yücel, Editör, Atatürk Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi Yayınları, Erzurum, ss.140-160, 2016

- **Yönetim Becerileri**

YÜCEL İ.

Örgüt Kültürü, Yazıcı N., Ekici K.M., Editör, Savaş Kitap Ve Yayınevi, Ankara, ss.73-90, 2013

- **Yönetimde Birey ve Örgüt Odaklı Davranışlar**

YÜCEL İ.

Transformasyonel Liderlik, Demirel Y., Yeniçeri Ö., Editör, Bursa, Ekin Yayınevi Basım Yayın Dağıtım, Bursa, ss.143-162, 2011

- **İşletme Becerileri Grup Çalışması**

YÜCEL İ.

Yönetim ve Yöneticilik, Ekici K. M., Editör, Savaş Kitap Yayınevi, Ankara, ss.23-42, 2009

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- **ÇALIŞANLAR AŞIRI İŞ YÜKLERİNDEN ÖTÜRÜ AİLELERİ İLE ÇATIŞMA YAŞARLAR MI? HAVACILIK SEKTÖRÜNDE BİR İNCELEME**

KOÇAK D., KERSE G., YÜCEL İ.

UMTEB IV. ULUSLARARASI MESLEKİVE TEKNİK BİLİMLER KONGRESİ, 7 - 09 December 2018, cilt.2, ss.1386-1392

- **ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIĞIN ZORUNLU OLMASI İŞ TATMİNİNİ ETKİLER Mİ? İŞ STRESİ BAĞLAMINDA BİR İNCELEME**

KERSE G., KOÇAK D., YÜCEL İ.

UMTEB IV. Uluslararası Mesleki ve Teknik Bilimler Kongresi, 7 - 09 December 2018, cilt.2, ss.1378-1386

- **Liderança transformacional e desempenho dos colaboradores: O papel mediador do empenhamento afetivo**

Ribeiro N., YÜCEL İ., Gomes D. R.

IX SIMPÓSIO SOBRE COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL, Tomar, Portekiz, 24 - 26 May 2018, ss.47

- **Relationship Between Work Overload and Intent To Quit and Moderating Effects of Perceived Organizational Support on The Relationship: A Case of Call Center**

YÜCEL İ.

IV. International Symposium on Multidisciplinary Studies (ISMS), Paris, Fransa, 27 - 28 April 2018, cilt.1, no.1, ss.1

- **BİR İŞYERİNDE BEYAZ VE MAVİ YAKALI ÇALIŞANLARIN KARIYER ÇAPALARI İLE PROAKTİF İŞ DAVRANIŞLARI ARASINDAKİ İLİŞKİNİN KARŞILAŞTIRILMASI**

YÜCEL İ., Palabıyık N.

17. ULUSLARARASI KATILIMLI İŞLETMECİLİK KONGRESİ P, İzmir, Türkiye, 26 - 28 April 2018, ss.1

- **"Supervisor-subordinate incongruence in power distance orientation and subordinate work outcomes"**

TRIANA M., PINKHAM B., YÜCEL İ.

2017 Annual Meeting of the Academy of Management. Date(s): August 4, 2017 - August 8, 2017., Amerika Birleşik Devletleri, 4 - 08 August 2017, cilt.2017, ss.11878

- **ÖZYETERLİLİK İLE DUYGUSAL EMEK İLİŞKİSİNDE KİŞİ İŞ UYUMUNUN ARACI ETKİSİNİN İNCELENMESİ: OTEL ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR UYGULAMA**

YÜCEL İ., KOÇAK D.

INTERNATIONAL CONFERENCE ON TOURISM, TRAVEL, LEISURE AND HOSPITALITY, İzmir, Türkiye, 20 - 21 October 2017, ss.45

- **Turizm İşletmelerinin Pazarlama Yönelimleri: Bir Alan Araştırması**

ALAGÖZ G., GÜNEŞ E., YÜCEL İ.

INTERNATIONAL WEST ASIA CONGRESS OF TOURISM RESEARCH, Van, Türkiye, 28 September - 01 October

2017, ss.72

- **Otantik Liderlik ve Örgütsel Güven-Erzincan Üniversitesinde Bir Uygulama**
Yücel İ., Kılıç E.
Uluslararası Erzincan Sempozyumu, Erzincan, Türkiye, 28 September - 01 October 2016, ss.707-720
- **When Men Are in the Minority: The Differential Effects of Leader-Follower Gender in Pink Collar Settings**
Miller C., Richard O. C. , Triana M., YÜCEL İ.
2016 Southern Management Association, North Carolina, Amerika Birleşik Devletleri, 25 September - 29 April 2016, ss.30
- **Personelgüçlendirme ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkide Örgüt Kültürünün Moderatör Etkisinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
YÜCEL İ., KOÇAK D.
2. Uluslararası Multidisipliner Avrasya Kongresi, Odesa, Ukrayna, 11 - 13 July 2016, cilt.1, ss.97-108
- **GÜÇLENDİRME VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİDE ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN MODERATÖR ETKİSİNİN İNCELENMESİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**
YÜCEL İ., KOÇAK D.
International Multidisciplinary Eurasian Congress, Odesa, Ukrayna, 11 - 13 July 2016, cilt.1
- **The Differential Effects of Leader-Follower Gender In Pink Collar Settings**
Miller C., Richard O. C. , YÜCEL İ., CARMEN M. T. D.
9th Equality, Diversity and Inclusion International Conference (EDI), Nicosia, Kıbrıs (Gkry), 22 - 24 June 2016
- **"Eğitimde İnovasyon ve Profesyonelleşme", Subjektif Kariyer Başarısı Tükenmişliği Açıklar mı?: Öğretmenler Üzerinde Bir Araştırma**
SAKAL Ö., YÜCEL İ.
Ejer Congress 2015 Conference Proceedings, Ankara, Türkiye, 8 - 10 June 2015, ss.671-674
- **Subjektif Kariyer Başarısı Tükenmişliği Açıklar mı Öğretmenler Üzerinde Bir Araştırma**
SAKAL Ö., YÜCEL İ.
II. ULUSLARARASI AVRASYA EĞİTİM ARAŞTIRMALARI KONGRESİ, Ankara, Türkiye, 8 - 10 June 2015
- **The Effect of Organizational Justice on Organizational Commitment: A Study on Automotive Industry**
Demirel Y., YÜCEL İ.
7th International Academic Conference, Prag, Çek Cumhuriyeti, 1 - 04 September 2013, ss.146
- **Örgütsel Bağlılık ve İçsel Pazarlama: Çalışanların Yaşının Bu İlişki Üzerine Etkisi**
YENİÇERİ T., YÜCEL İ.
10.Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Kırım, Ukrayna, 28 August - 02 September 2012, ss.1073-1082
- **İşletmelerde Kriz Yönetimi ve Kriz Dönemlerinde Vergi Etkisi**
YÜCEL İ., YENİÇERİ T.
10.Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Kırım, Ukrayna, 28 August - 02 September 2012, ss.1065-1072
- **Job satisfaction, organizational commitment and demographic characteristics among teachers in Turkey: Younger is better?**
YÜCEL İ., BEKTAŞ Ç.
4th World Conference on Educational Sciences, Barselona, İspanya, 2 - 05 February 2012, ss.15
- **The Comparison of SMEs with High Entrepreneurial Orientation and SMEs with Low Entrepreneurial Orientation**
YILDIRIM M. H. , YÜCEL İ., ZENGİN Y.
Ankara University International Conference on Market, Marketing & Entrepreneurship: Creating & Capturing Value in the 21st Century, Antalya, Türkiye, 6 - 09 April 2009, ss.203-214
- **A Study in Erzurum on the Attitudes of Small and Medium Sized Entrepreneurs Towards Logistics Services**
Erciş A., ÜNSAL S., BİLGİLİ B., YÜCEL İ.
Dokuz Eylül University The International Association of Maritime Economists Annual Conference 2004, İzmir, Türkiye, 30 June - 02 July 2004, ss.59-77
- **Aile İşletmeleri Açısından Girişimci Liderlik ve Önemi -ETSO'ya Bağlı Aile İşletmelerinde- Bir Uygulama**
YÜCEL İ., KARCIOĞLU F.

Desteklenen Projeler

YÜCEL İ., Diğer Özel Kurumlarca Desteklenen Proje, "DAP Bölgesi Büyükbaş ve Küçükbaş Hayvancılık Yatırım Havzaları Master Plan, 2016 - 2016

YÜCEL İ., MASAT M., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Model Uçak Yapım Atölyesi Kurulumu, 2015 - 2016

Bilimsel Hakemlikler

Dicle Üniversitesi SBE Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Kasım 2017

Erzincan Üniversitesi SBE Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Ağustos 2017

Gümüşhane Üniversitesi SBE dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Ağustos 2017

Erzincan Üniversitesi SBE Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Şubat 2017

Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enst Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Mayıs 2016

Ulusal Turizm Kongresi, Diğer Dergiler, Nisan 2016

Davetli Kongre ve Sempozyum Faaliyetleri

Liderança transformacional e desempenho dos colaboradores: O papel mediador do empenhamento afetivo, Katılımcı, Rio-Tinto, Portekiz, 2018 - 2018

17. ULUSLARARASI KATILIMLI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Katılımcı, İzmir, Türkiye, 2018 - 2018

V. International Symposium on Multidisciplinary Studies (ISMS), Katılımcı, Paris, Fransa, 2018 - 2018

INTERNATIONAL CONFERENCE ON TOURISM, TRAVEL, LEISURE AND HOSPITALITY, Katılımcı, İzmir, Türkiye, 2017 - 2017

INTERNATIONAL WEST ASIA CONGRESS OF TOURISM RESEARCH, Katılımcı, Van, Türkiye, 2017 - 2017

2017 Annual Meeting of the Academy of Management., Katılımcı, --Seçiniz--, Amerika Birleşik Devletleri, 2017 - 2017

The International Academic Conference on Management, Economics and Marketing in Budapest 2017 (IAC-MEM 2017), Katılımcı, Budapest, Macaristan, 2017 - 2017

2016 Southern Management Association., Katılımcı, North Carolina, Amerika Birleşik Devletleri, 2016 - 2016

Uluslararası Erzincan Sempozyumu, ERZİNCAN, Katılımcı, Erzincan, Türkiye, 2016 - 2016

International Multidisciplinary Eurasian Congress, Odessa, UKRAYNA, Katılımcı, Odesa, Ukrayna, 2016 - 2016

International Multidisciplinary Eurasian Congress, Katılımcı, Odesa, Ukrayna, 2016 - 2016

"The Differential Effects of Leader-Follower Gender In Pink Collar Settings", 9th Equality, Diversity and Inclusion

International Conference (EDI), Katılımcı, Lefkosia, Kıbrıs (Gkry), 2016 - 2016

"The Differential Effects of Leader-Follower Gender In Pink Collar Settings", 9th Equality, Diversity and Inclusion

International Conference (EDI), Katılımcı, Lefkosia, Kıbrıs (Gkry), 2016 - 2016

II. ULUSLARARASI AVRASYA EĞİTİM ARAŞTIRMALARI KONGRESİ, Katılımcı, Ankara, Türkiye, 2015 - 2015

1. Aile İşletmeleri Kongresi, Katılımcı, İstanbul, Türkiye, 2014 - 2014

7th International Academic Conference., Katılımcı, Praha, Çek Cumhuriyeti, 2013 - 2013

10.Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Katılımcı, Ukrayna, 2012 - 2012

4th World Conference on Educational Sciences, Katılımcı, Barcelona, İspanya, 2012 - 2012

Ankara University International Conference on Market, Marketing & Entrepreneurship: Creating & Capturing Value in the 21st Century, Katılımcı, Antalya, Türkiye, 2009 - 2009

Dokuz Eylül University The International Association of Maritime Economists Annual Conference 2004, Katılımcı, İzmir, Türkiye, 2004 - 2004

Atıflar

Toplam Atf Sayısı (WOS):21

Ödüller

YÜCEL İ., Akademik Bilim ve Sanat Ödülleri Sosyal Bilimler Birincilik Ödülü, EKEV, Mayıs 2019

YÜCEL İ., Akademik Bilim ve Sanat Ödülleri Sosyal Bilimler Birincilik Ödülü, EKEV, Mayıs 2017

YÜCEL İ., When the Boss Is Half Your Age, The NewYork Times (https://www.nytimes.com/2017/03/17/your-money/retiring-older-workers-younger-bosses.html?_r=1), Eylül 2016

YÜCEL İ., Uluslararası habere konu olmak, <http://www.businessnewsdaily.com/9405-younger-boss-commitment.html>, Eylül 2016

YÜCEL İ., Best Paper, 9th Equality, Diversity and Inclusion International Conference Nicosia, Cyprus., Haziran 2016