

Prof. İLHAMİ YÜCEL

Personal Information

Office Phone: [+90 446 225 2092](tel:+904462252092) Extension: 41014

Fax Phone: [+90 446 224 0427](tel:+904462240427)

Email: iyucel@erzincan.edu.tr

Web: <https://avesis.ebyu.edu.tr/iyucel>

Post Address: Erzincan Üniversitesi İİBF İşletme Bölümü

Education Information

Post Doctorate, University Of Texas At Dallas, School Of Management, Organizational Behavior, United States Of America 2010 - 2011

Doctorate, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme/ Yönetim-Organizasyon, Turkey 2001 - 2007

Post Graduate, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Turkey 1998 - 2001

Under Graduate, Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Turkey 1994 - 1998

Foreign Languages

English, B2 Upper Intermediate

Dissertations

Doctorate, Öğrenen Organizasyonlar ve Örgüt Kültürü: Bir Uygulama, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, 2007

Post Graduate, Türkiye'deki Halka Açık Anonim Şirketlerin Sermaye Yapılarının ve Kar Dağıtım Politikalarının Firma Değeri Üzerindeki Etkisi, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, 2001

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization

Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Erzincan Binali Yıldırım University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2014 - Continues

Assistant Professor, Erzincan Binali Yıldırım University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2007 - 2014

Assistant Professor, University Of Texas At Dallas, School Of Management, Management, 2010 - 2011

Research Assistant, Atatürk Üniversitesi, Tercan Meslek Yüksekokulu, Bilgisayarlı Muhasebe Ve Vergi Uygulamaları, 1999 - 2007

Professional Experience

Head of Department, Erzincan Üniversitesi, İİBF, İşletme, 2015 - Continues

Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, Erzincan Üniversitesi, 2015 - 2020

Member of ADEK Commission, Erzincan Üniversitesi, 2014 - 2020

Member of the Senate, Erzincan Üniversitesi, 2014 - 2020

Director Of Junior College, Erzincan Üniversitesi, 2014 - 2020

Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu Üyesi, Erzincan Üniversitesi, 2008 - 2019

BAP Scientific Commissioner, Erzincan Üniversitesi, 2014 - 2018

Member of the Senate, Erzincan Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, 2008 - 2009

Erasmus Coordinator, Erzincan Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, 2008 - 2009

Vice Dean, Erzincan Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, 2008 - 2009

Board Member, Erzincan Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, 2008 - 2009

Erasmus Coordinator, Erzincan Üniversitesi, Tercan Meslek Yüksekokulu, 2008 - 2009

Assistant Director of Vocational School, Erzincan Üniversitesi, Tercan Meslek Yüksekokulu, 2007 - 2008

Articles Published in Journals That Entered SCI, SSCI and AHCI Indexes

- **Status Incongruence and Supervisor Gender as Moderators of the Transformational Leadership to Subordinate Affective Organizational Commitment Relationship**

Triana M. D. C. , Richard O. C. , YÜCEL İ.

PERSONNEL PSYCHOLOGY, vol.70, pp.429-467, 2017 (Journal Indexed in SSCI)

- **Does CEO transformational leadership influence top executive normative commitment?**

YÜCEL İ., McMillan A., Richard O. C.

JOURNAL OF BUSINESS RESEARCH, vol.67, pp.1170-1177, 2014 (Journal Indexed in SSCI)

Articles Published in Other Journals

- **AŞIRI İŞ YÜKÜ İLE İŞ-AİLE ÇATIŞMASI ARASINDAKİ İLİŞKİ: HAVACILIK SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA**
KOÇAK D., KERSE G., YÜCEL İ.

SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER DERGİSİ, vol.20, pp.374-389, 2019 (Refereed Journals of Other Institutions)

- **How transformational leadership predicts employees' affective commitment and performance**

Ribeiro ., YÜCEL İ., Gomes D.

INTERNATIONAL JOURNAL OF PRODUCTIVITY AND PERFORMANCE MANAGEMENT, vol.67, no.9, pp.1901-1917, 2018 (Journal Indexed in ESCI)

- **İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE TÜKENMİŞLİĞİN ARACILIK ETKİSİ: SAĞLIK SEKTÖRÜNDE BİR ÇALIŞMA**

YÜCEL İ., KOÇAK D.

MANAS JOURNAL OF SOCIAL STUDIES, vol.7, no.2, pp.1-25, 2018 (International Refereed University Journal)

- **ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEK İLE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE DUYGUSAL BAĞLILIĞIN ARACI ETKİSİNİN İNCELENMESİ**

YÜCEL İ., KOÇAK D.

Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.32, pp.683-704, 2018 (Other Refereed National Journals)

- **ÖZYETERLİLİK İLE DUYGUSAL EMEK İLİŞKİSİNDE KİŞİ İŞ UYUMUNUN ARACI ETKİSİNİN İNCELENMESİ: OTEL ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR UYGULAMA**

YÜCEL İ., KOÇAK D.

ORGANİZASYON VE YÖNETİM BİLİMLERİ DERGİSİ, vol.10, pp.74-89, 2018 (Other Refereed National Journals)

- **ERZİNCAN'DA FAALİYET GÖSTEREN TURİZM İŞLETMELERİNİN PAZARLAMA STRATEJİLERİ**

ALAGÖZ G., GÜNEŞ E., YÜCEL İ.

Erzincan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.10, pp.305-316, 2017 (Other Refereed National Journals)

- **PERSONEL GÜÇLENDİRME VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİDE ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN MODERATÖR ETKİSİNİN İNCELENMESİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**

YÜCEL İ., KOÇAK D.

Dicle Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.7, pp.147-161, 2017 (Other Refereed National Journals)

- **The moderating effect of gender on the relationship between workplace mobbing and intent to quit work – “Which one is more difficult: to be a man or a woman?”**

YÜCEL İ.

International Journal of Development and Sustainability (IJDS), vol.6, pp.1610-1620, 2017 (Refereed Journals of

Other Institutions)

- **Virtüöz Liderlik ve Örgütsel Adalet Arasındaki İlişki Üzerine Bir Uygulama**
YÜCEL İ., Palabyık N.
Erzincan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, pp.213-232, 2016 (National Refreed University Journal)
- **ÖRGÜT KÜLTÜRÜ İLE PERSONEL GÜÇLENDİRME ARASINDAKİ İLİŞKİYE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**
YÜCEL İ., KOÇAK D.
Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.7, pp.1-24, 2016 (Other Refereed National Journals)
- **Birey-Örgüt Uyumu İle Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkide Cinsiyetin Rolü: Kayseri Örneği**
YÜCEL İ., Çetinkaya B.
Aksaray Üniversitesi İİBF Dergisi, vol.-8, pp.-31-45, 2016 (National Refreed University Journal)
- **YAŞ VE ÖĞRENİM DURUMUNUN DUYGUSAL ZEKÂ VE TÜKENMİŞLİK ARASINDAKİ İLİŞKİ ÜZERİNDEKİ ARACILIK ETKİLERİ: SAĞLIK SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA**
YÜCEL İ., SAKA ILGIN K.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.21, no.2, pp.623-643, 2016 (National Refreed University Journal)
- **Liderlik Stilleri İle Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkide İş Tatmininin Aracılık Etkisi: Akademisyenler Üzerine Bir Çalışma**
YÜCEL İ., AKGÜL İ.
e-Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi (elektronik), vol.-17, pp.-187--207, 2016 (National Refreed University Journal)
- **Örgütsel Sinizm ile Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişki ve Çalışanların Yaşının Bu İlişki Üzerindeki Etkisi Bazen Hoşlanmasak da Kalmak Zorunda Olabiliriz**
YÜCEL İ., BUKET Ç.
Atatürk Üniversitesi SBE dergisi, vol.3, 2015 (Other Refereed National Journals)
- **Career Adapt-Abilities Scale (Caas) - Turkey Form” Psychometric Properties And Construct Validity**
YÜCEL İ., Polat M.
International Journal of Economics, Commerce and Management, vol.3, pp.67-74, 2015 (Refereed Journals of Other Institutions)
- **ÖRGÜT KÜLTÜRÜ İLE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİYE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**
YÜCEL İ., KOÇAK D.
Erzincan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.7, pp.45-64, 2014 (National Refreed University Journal)
- **Transformational Leadership, Subordinate Experience, and Subordinate Organizational Commitment: Different Leadership Strokes for Different Folks**
YÜCEL İ., Richard O. C.
BOGAZICI JOURNAL: REVIEW OF SOCIAL, ECONOMIC AND ADMINISTRATIVE STUDIES, no.1, pp.19-51, 2013 (Refereed Journals of Other Institutions)
- **Örgütlerde İzlenim Yönetimi Ve Taktikleri Üzerine Kavramsal Bir İnceleme**
YÜCEL İ.
Akademik Bakış Dergisi, pp.1-20, 2013 (Refereed Journals of Other Institutions)
- **Mevcut İş Alternatiflerinin İş Tatmini ve İşten Ayrılma İlişkisi Üzerine Etkisi: “Başka Bir Yol Daha Olmalı!**
YÜCEL İ., Demirel Y.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.27, pp.159-179, 2013 (National Refreed University Journal)
- **The Effect of Organizational Justice on Organizational Commitment: A Study on Automotive Industry**
Demirel Y., YÜCEL İ.
International Journal of Business and Management, vol.2, no.3, pp.26-37, 2013 (Refereed Journals of Other Institutions)
- **Psikolojik Güçlendirmenin Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisi Üzerine Bir Araştırma**
YÜCEL İ., Demirel Y.
Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KOSBED), pp.19-48, 2012 (National Refreed University Journal)
- **İş Tatmini ile Tükenmişlik Duygusu Arasındaki İlişki ve Algılanan Örgütsel Desteğin Bu İlişki Üzerindeki Etkisi-Sağlık Sektöründe Bir Uygulama**
YÜCEL İ.

Akademik Bakış Dergisi, pp.1-21, 2012 (Other Refereed National Journals)

- **A Comparative Study in Turkey on the Relationship between Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behaviors**

YÜCEL İ., Demirel Y.

European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences, pp.94-105, 2012 (Refereed Journals of Other Institutions)

- **Examining the Relationships among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study**

YÜCEL İ.

International Journal of Business and Management, no.20, pp.44-58, 2012 (Refereed Journals of Other Institutions)

- **A Comparative Study on the Relationship between the Management of Diversity and Job Satisfaction**

Demirel Y., Seçkin Z., YÜCEL İ.

Interdisciplinary Journal of Research in Business, vol.2, no.7, pp.12-25, 2012 (Refereed Journals of Other Institutions)

- **Aile İşletmeleri, Kurumsallaşma ve Nepotizm**

YÜCEL İ., özkalan S. Ö.

Erzincan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.5, pp.247-277, 2012 (National Refreed University Journal)

- **Job Satisfaction, Organizational Commitment And Demographic Characteristics Among Teachers İn Turkey: Younger İs Better?**

YÜCEL İ., Bektaş Ç.

Procedia - Social and Behavioral Sciences, vol.46, pp.1598-1608, 2012 (Refereed Journals of Other Institutions)

- **Entrepreneurial orientation, Executives' Individualism and Firm Performance: the Moderating Role of Executives' Individualism**

YÜCEL İ.

Far East Journal of Psychology and Business, vol.5, no.3, pp.63-77, 2011 (Refereed Journals of Other Institutions)

- **Öğrenen Örgüt Üzerinde Örgüt Kültürünün Etkisinin Yapısal Eşitlik Model ile Analizi- Kayseri ve Konya Örneği**

YÜCEL İ.

Erciyes Üniv. İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, pp.265-284, 2009 (National Refreed University Journal)

- **Satış Temsilcilerinin Performanslarına Yönelik Bir Pilot Araştırma**

YÜCEL İ., YENİÇERİ T.

Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, pp.223-238, 2009 (National Refreed University Journal)

- **Müşteri İlişkileri, Örgütsel Bağlılık, Plânlama, Öğrenme Yönlülük, Uyum Sağlayıcı Davranış ile Satış Performansı Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi**

YÜCEL İ., YENİÇERİ T.

e-Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi (elektronik), vol.10, pp.137-157, 2009 (National Refreed University Journal)

- **İhracat Yapan KOBİ'lerin İnsan Sermayesi, Örgütsel Sermaye, Dışsal Sermaye İle İhracat Performansı İtibariyle Gruplandırılması**

YÜCEL İ., YENİÇERİ H.

Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, pp.707-719, 2008 (National Refreed University Journal)

- **Aile İşletmeleri Açısından Girişimci Liderlik ve Önemi - ETSO'ya Bağlı Aile İşletmelerinde Bir Uygulama**

YÜCEL İ., KARCIOĞLU F.

İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi Dergisi, vol.33, pp.97-119, 2004 (National Refreed University Journal)

Book & Book Chapters

- **Personel Güçlendirme ve Örgütsel Bağlılık**

YÜCEL İ., KOÇAK D.

Eğitim Yayınevi, Konya, 2016

- **Örgüt Kültürü Personel Güçlendirme ve Örgütsel Bağlılık**

Yücel İ., Koçak D.

EĞİTİM YAYINEVİ, Konya, 2016

• **in: Büro Yönetimi**

YÜCEL İ., NEGİZ M.

Bürolarda İletişim, İlhami Yücel, Editor, Atatürk Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi Yayınları, Erzurum, pp.120-140, 2016

• **in: Büro Yönetimi**

YÜCEL İ., NEGİZ M.

Bürolarda Toplam Kalite Yönetimi, İlhami Yücel, Editor, Atatürk Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi Yayınları, Erzurum, pp.140-160, 2016

• **in: Yönetim Becerileri**

YÜCEL İ.

Örgüt Kültürü, Yazıcı N., Ekici K.M., Editor, Savaş Kitap Ve Yayınevi, Ankara, pp.73-90, 2013

• **in: Yönetimde Birey ve Örgüt Odaklı Davranışlar**

YÜCEL İ.

Transformasyonel Liderlik, Demirel Y., Yeniçeri Ö., Editor, Bursa, Ekin Yayınevi Basım Yayın Dağıtım, Bursa, pp.143-162, 2011

• **in: İşletme Becerileri Grup Çalışması**

YÜCEL İ.

Yönetim ve Yöneticilik, Ekici K. M., Editor, Savaş Kitap Yayınevi, Ankara, pp.23-42, 2009

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

• **ÇALIŞANLAR AŞIRI İŞ YÜKLERİNDEN ÖTÜRÜ AİLELERİ İLE ÇATIŞMA YAŞARLAR MI? HAVACILIK SEKTÖRÜNDE BİR İNCELEME**

KOÇAK D., KERSE G., YÜCEL İ.

UMTEB IV. ULUSLARARASI MESLEKİ VE TEKNİK BİLİMLER KONGRESİ, 7 - 09 December 2018, vol.2, pp.1386-1392

• **ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIĞIN ZORUNLU OLMASI İŞ TATMİNİNİ ETKİLER Mİ? İŞ STRESİ BAĞLAMINDA BİR İNCELEME**

KERSE G., KOÇAK D., YÜCEL İ.

UMTEB IV. Uluslararası Mesleki ve Teknik Bilimler Kongresi, 7 - 09 December 2018, vol.2, pp.1378-1386

• **Liderança transformacional e desempenho dos colaboradores: O papel mediador do empenhamento afetivo**

Ribeiro N., YÜCEL İ., Gomes D. R.

IX SIMPÓSIO SOBRE COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL, Tomar, Portugal, 24 - 26 May 2018, pp.47

• **Relationship Between Work Overload and Intent To Quit and Moderating Effects of Perceived Organizational Support on The Relationship: A Case of Call Center**

YÜCEL İ.

IV. International Symposium on Multidisciplinary Studies (ISMS), Paris, France, 27 - 28 April 2018, vol.1, no.1, pp.1

• **BİR İŞYERİNDE BEYAZ VE MAVİ YAKALI ÇALIŞANLARIN KARIYER ÇAPALARI İLE PROAKTİF İŞ DAVRANIŞLARI ARASINDAKİ İLİŞKİNİN KARŞILAŞTIRILMASI**

YÜCEL İ., Palabıyık N.

17. ULUSLARARASI KATILIMLI İŞLETMECİLİK KONGRESİ P, İzmir, Turkey, 26 - 28 April 2018, pp.1

• **"Supervisor-subordinate incongruence in power distance orientation and subordinate work outcomes"**

TRİANA M., PINKHAM B., YÜCEL İ.

2017 Annual Meeting of the Academy of Management. Date(s): August 4, 2017 - August 8, 2017., United States Of America, 4 - 08 August 2017, vol.2017, pp.11878

• **ÖZYETERLİLİK İLE DUYGUSAL EMEK İLİŞKİSİNDE KİŞİ İŞ UYUMUNUN ARACI ETKİSİNİN İNCELENMESİ: OTEL ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR UYGULAMA**

YÜCEL İ., KOÇAK D.

INTERNATIONAL CONFERENCE ON TOURISM, TRAVEL, LEISURE AND HOSPITALITY, İzmir, Turkey, 20 - 21 October 2017, pp.45

- **Turizm İşletmelerinin Pazarlama Yönelimleri: Bir Alan Araştırması**
ALAGÖZ G., GÜNEŞ E., YÜCEL İ.
INTERNATIONAL WEST ASIA CONGRESS OF TOURISM RESEARCH, Van, Turkey, 28 September - 01 October 2017, pp.72
- **Otantik Liderlik ve Örgütsel Güven-Erzincan Üniversitesinde Bir Uygulama**
Yücel İ., Kılıç E.
Uluslararası Erzincan Sempozyumu, Erzincan, Turkey, 28 September - 01 October 2016, pp.707-720
- **When Men Are in the Minority: The Differential Effects of Leader-Follower Gender in Pink Collar Settings**
Miller C., Richard O. C. , Triana M., YÜCEL İ.
2016 Southern Management Association, North Carolina, United States Of America, 25 September - 29 April 2016, pp.30
- **Personelgüçlendirme ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkide Örgüt Kültürünün Moderatör Etkisinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
YÜCEL İ., KOÇAK D.
2. Uluslararası Multidisipliner Avrasya Kongresi, Odesa, Ukraine, 11 - 13 July 2016, vol.1, pp.97-108
- **GÜÇLENDİRME VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİDE ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN MODERATÖR ETKİSİNİN İNCELENMESİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**
YÜCEL İ., KOÇAK D.
International Multidisciplinary Eurasian Congress, Odesa, Ukraine, 11 - 13 July 2016, vol.1
- **The Differential Effects of Leader-Follower Gender In Pink Collar Settings**
Miller C., Richard O. C. , YÜCEL İ., CARMEN M. T. D.
9th Equality, Diversity and Inclusion International Conference (EDI), Nicosia, Cyprus (Gkry), 22 - 24 June 2016
- **"Eğitimde İnovasyon ve Profesyonelleşme", Subjektif Kariyer Başarısı Tükenmişliği Açıklar Mı?: Öğretmenler Üzerinde Bir Araştırma**
SAKAL Ö., YÜCEL İ.
Ejer Congress 2015 Conference Proceedings, Ankara, Turkey, 8 - 10 June 2015, pp.671-674
- **Subjektif Kariyer Başarısı Tükenmişliği Açıklar mı Öğretmenler Üzerinde Bir Araştırma**
SAKAL Ö., YÜCEL İ.
II. ULUSLARARASI AVRASYA EĞİTİM ARAŞTIRMALARI KONGRESİ, Ankara, Turkey, 8 - 10 June 2015
- **The Effect of Organizational Justice on Organizational Commitment: A Study on Automotive Industry**
Demirel Y., YÜCEL İ.
7th International Academic Conference, Prag, Czech Republic, 1 - 04 September 2013, pp.146
- **Örgütsel Bağlılık ve İçsel Pazarlama: Çalışanların Yaşının Bu İlişki Üzerine Etkisi**
YENİÇERİ T., YÜCEL İ.
10.Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Kırım, Ukraine, 28 August - 02 September 2012, pp.1073-1082
- **İşletmelerde Kriz Yönetimi ve Kriz Dönemlerinde Vergi Etkisi**
YÜCEL İ., YENİÇERİ T.
10.Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Kırım, Ukraine, 28 August - 02 September 2012, pp.1065-1072
- **Job satisfaction, organizational commitment and demographic characteristics among teachers in Turkey: Younger is better?**
YÜCEL İ., BEKTAŞ Ç.
4th World Conference on Educational Sciences, Barselona, Spain, 2 - 05 February 2012, pp.15
- **The Comparison of SMEs with High Entrepreneurial Orientation and SMEs with Low Entrepreneurial Orientation**
YILDIRIM M. H. , YÜCEL İ., ZENGİN Y.
Ankara University International Conference on Market, Marketing & Entrepreneurship: Creating & Capturing Value in the 21st Century, Antalya, Turkey, 6 - 09 April 2009, pp.203-214
- **A Study in Erzurum on the Attitudes of Small and Medium Sized Entrepreneurs Towards Logistics Services**
Erciş A., ÜNSAL S., BİLGİLİ B., YÜCEL İ.
Dokuz Eylül University The International Association of Maritime Economists Annual Conference 2004, İzmir,

Turkey, 30 June - 02 July 2004, pp.59-77

- **Aile İşletmeleri Açısından Girişimci Liderlik ve Önemi -ETSO'ya Bağlı Aile İşletmelerinde- Bir Uygulama**
YÜCEL İ., KARCIOĞLU F.

1. Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul, Turkey, 17 - 18 April 2004, pp.415-423

Supported Projects

YÜCEL İ., Project Supported by Other Private Institutions, "DAP Bölgesi Büyükbaş ve Küçükbaş Hayvancılık Yatırım Havzaları Master Plan, 2016 - 2016

YÜCEL İ., MASAT M., Project Supported by Higher Education Institutions, Model Uçak Yapım Atölyesi Kurulumu, 2015 - 2016

Scientific Refereeing

Dicle Üniversitesi SBE Dergisi, National Scientific Refreed Journal, November 2017

Erzincan Üniversitesi SBE Dergisi, National Scientific Refreed Journal, August 2017

Gümüşhane Üniversitesi SBE dergisi, National Scientific Refreed Journal, August 2017

Erzincan Üniversitesi SBE Dergisi, National Scientific Refreed Journal, February 2017

Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enst Dergisi, National Scientific Refreed Journal, May 2016

Ulusal Turizm Kongresi, Other Journals, April 2016

Invited Congress and Symposium Activities

Liderança transformacional e desempenho dos colaboradores: O papel mediador do empenhamento afetivo, Attendee, Rio-Tinto, Portugal, 2018 - 2018

17. ULUSLARARASI KATILIMLI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Attendee, İzmir, Turkey, 2018 - 2018

V. International Symposium on Multidisciplinary Studies (ISMS), Attendee, Paris, France, 2018 - 2018

INTERNATIONAL CONFERENCE ON TOURISM, TRAVEL, LEISURE AND HOSPITALITY, Attendee, İzmir, Turkey, 2017 - 2017

INTERNATIONAL WEST ASIA CONGRESS OF TOURISM RESEARCH, Attendee, Van, Turkey, 2017 - 2017

2017 Annual Meeting of the Academy of Management., Attendee, --Seçiniz--, United States Of America, 2017 - 2017

The International Academic Conference on Management, Economics and Marketing in Budapest 2017 (IAC-MEM 2017), Attendee, Budapest, Hungary, 2017 - 2017

Uluslararası Erzincan Sempozyumu, ERZİNCAN, Attendee, Erzincan, Turkey, 2016 - 2016

2016 Southern Management Association., Attendee, North Carolina, United States Of America, 2016 - 2016

International Multidisciplinary Eurasian Congress, Odessa, UKRAYNA, Attendee, Odesa, Ukraine, 2016 - 2016

International Multidisciplinary Eurasian Congress, Attendee, Odesa, Ukraine, 2016 - 2016

he Differential Effects of Leader-Follower Gender In Pink Collar Settings", 9th Equality, Diversity and Inclusion International Conference (EDI), Attendee, Lefkosia, Cyprus (Gkry), 2016 - 2016

The Differential Effects of Leader-Follower Gender In Pink Collar Settings", 9th Equality, Diversity and Inclusion International Conference (EDI), Attendee, Lefkosia, Cyprus (Gkry), 2016 - 2016

II. ULUSLARARASI AVRASYA EĞİTİM ARAŞTIRMALARI KONGRESİ, Attendee, Ankara, Turkey, 2015 - 2015

1. Aile İşletmeleri Kongresi, Attendee, İstanbul, Turkey, 2014 - 2014

7th International Academic Conference., Attendee, Praha, Czech Republic, 2013 - 2013

10.Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, Attendee, Ukraine, 2012 - 2012

4th World Conference on Educational Sciences, Attendee, Barcelona, Spain, 2012 - 2012

Ankara University International Conference on Market, Marketing & Entrepreneurship: Creating & Capturing Value in the 21st Century, Attendee, Antalya, Turkey, 2009 - 2009

Dokuz Eylül University The International Association of Maritime Economists Annual Conference 2004, Attendee, İzmir, Turkey, 2004 - 2004

Citations

Total Citations (WOS):21

h-index (WOS):2

Awards

YÜCEL İ., Akademik Bilim ve Sanat Ödülleri Sosyal Bilimler Birincilik Ödülü, EKEV, May 2019

YÜCEL İ., Akademik Bilim ve Sanat Ödülleri Sosyal Bilimler Birincilik Ödülü, EKEV, May 2017

YÜCEL İ., When the Boss Is Half Your Age, The NewYork Times (https://www.nytimes.com/2017/03/17/your-money/retiring-older-workers-younger-bosses.html?_r=1), September 2016

YÜCEL İ., Uluslararası habere konu olmak, <http://www.businessnewsdaily.com/9405-younger-boss-commitment.html>, September 2016

YÜCEL İ., Best Paper, 9th Equality, Diversity and Inclusion International Conference Nicosia, Cyprus., June 2016