

Doç. Dr. FATMA YILMAZ

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 446 411 3463](tel:+904464113463)

İş Telefonu: [+90 446 411 3462](tel:+904464113462) Dahili: 34030

E-posta: fyilmaz@erzincan.edu.tr

Diğer E-posta: ffatmaayilmaz@gmail.com

Web: <https://avesis.ebyu.edu.tr/fyilmaz>

Posta Adresi: Erzincan Üniv. Üzümlü :MYO Üzümlü-Erzincan

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0001-8065-7245

Yoksis Araştırmacı ID: 19948

Eğitim Bilgileri

Doktora, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 2014 - 2018

Yüksek Lisans, Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon, Türkiye 2006 - 2009

Lisans, Dumlupınar Üniversitesi, İ.İ.B.F. İşletme, İşletme, Türkiye 2002 - 2006

Yaptığı Tezler

Doktora, JENERİK STRATEJİLERİN FİRMA PERFORMANSINA ETKİSİ: ENTELEKTÜEL SERMAYE VE İNFORMAL

İLİŞKİLERİN ROLÜ, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, Trakya Üniversitesi, İşletme, 2018

Yüksek Lisans, 360 derece performans değerlendirme sisteminin örgütsel bağlılık üzerindeki etkisinin belirlenmesine yönelik bir uygulama., Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, 2009

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, Strateji Bilimi, Kitle İletişimi ve Araçları, İletişim Bilimleri

Akademik Unvanlar / Görevler

Dr. Öğr. Üyesi, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, Üzümlü Meslek Yüksekokulu, Dış Ticaret Bölümü, 2018 - 2021

Öğretim Görevlisi, –Seçiniz–, 2011 - 2018

Akademik İdari Deneyim

Mevlana Değişim Programı Koordinatörü, Erzincan Üniversitesi, 2012 - Devam Ediyor

Erzincan Üniversitesi, Üzümlü Myo, 2012 - 2014

Erzincan Üniversitesi, Üzümlü Myo, Dış Ticaret, 2012 - 2014

verdiği Dersler

Lisans

Halkla İlişkiler, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021
Kurumsal İletişim Yönetimi, Lisans, 2020 - 2021
İnsan Davranışı ve Sosyal Çevre I, Lisans, 2021 - 2022
MOBİNG- İŞ YAŞAMINDA PSİKOLOJİK ŞİDDET, Lisans, 2021 - 2022
Kurumsal İletişim Yönetimi, Lisans, 2020 - 2021
Halkla İlişkiler, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021
MOBİNG- İŞ YAŞAMINDA PSİKOLOJİK ŞİDDET, Lisans, 2021 - 2022
İnsan Davranışı ve Sosyal Çevre I, Lisans, 2021 - 2022
Sağlık Hizmetlerinde İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2020 - 2021
Sağlık Hizmetlerinde İletişim-II, Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019
Sağlık Hizmetlerinde İletişim-II, Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019
Sağlık İşletmelerinde Performans Yönetimi, Lisans, 2019 - 2020
Sağlık hizmetlerinde iletişim, Lisans, 2018 - 2019
GENEL İŞLETMECİLİK VE İŞLETME YÖNETİMİ, Lisans, 2018 - 2019

Ön Lisans

ÖZGEÇMİŞ YAZMA VE İŞE GİRİŞ YÖNTEMLERİ, Ön Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021
MALİYET VE PAZARLAMA, Ön Lisans, 2020 - 2021
YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Ön Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017
ÇAĞDAŞ YÖNETİM TEKNİKLERİ, Ön Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020
İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI, Ön Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018
Girişimcilik, Ön Lisans, 2021 - 2022, 2019 - 2020
TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ, Ön Lisans, 2020 - 2021
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞLAR, Ön Lisans, 2020 - 2021
GİRİŞİMCİLİK, Ön Lisans, 2021 - 2022, 2019 - 2020
ANALİTİK DÜŞÜNME VE NLP, Ön Lisans, 2020 - 2021
Girişimcilik, Ön Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018
Mülakat Teknikleri, Ön Lisans, 2018 - 2019, 2015 - 2016
Girişimcilik, Ön Lisans, 2018 - 2019
İletişim Bilimleri, Ön Lisans, 2018 - 2019
Protokol ve Sosyal Davranış Kuralları, Ön Lisans, 2015 - 2016
Araştırma Yöntem ve Teknikleri, Ön Lisans, 2015 - 2016
İnsan Kaynakları Uygulamaları, Ön Lisans, 2015 - 2016, 2014 - 2015
Çağdaş Yönetim Teknikleri, Ön Lisans, 2015 - 2016, 2014 - 2015
İnsan Kaynakları Yönetimi, Ön Lisans, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2012 - 2013
Yönetim ve Organizasyon, Ön Lisans, 2015 - 2016
Mesleki Yazışma Teknikleri, Ön Lisans, 2015 - 2016
Genel İşletme, Ön Lisans, 2015 - 2016, 2012 - 2013
Yönetim Organizasyon, Ön Lisans, 2014 - 2015
İletişim Bilimleri, Ön Lisans, 2015 - 2016, 2013 - 2014, 2012 - 2013
Davranış Bilimleri, Ön Lisans, 2015 - 2016, 2012 - 2013
Performans Yönetimi, Ön Lisans, 2013 - 2014, 2010 - 2011
İletişim, Ön Lisans, 2013 - 2014
Gümrük İşlemleri, Ön Lisans, 2013 - 2014
İletişim, Ön Lisans, 2013 - 2014, 2012 - 2013
Bankacılık ve Kambiyo işlemleri, Ön Lisans, 2013 - 2014
Sunum Teknikleri ve Diksiyon, Ön Lisans, 2012 - 2013
İşletme Yönetimi, Ön Lisans, 2013 - 2014
Uluslararası Pazarlama, Ön Lisans, 2012 - 2013
Yönetim Bilimi, Ön Lisans, 2012 - 2013
Genel İşletme, Ön Lisans, 2013 - 2014

Pazarlama İlkeleri, Ön Lisans, 2012 - 2013
Kültürel Gelişim, Ön Lisans, 2012 - 2013
Yönetim Organizasyon, Ön Lisans, 2012 - 2013
Genel ve Teknik İletişim, Ön Lisans, 2012 - 2013
Kriz ve stres Yönetimi, Ön Lisans, 2012 - 2013
İnsan Kaynaklarında Güncel Sorunları, Ön Lisans, 2012 - 2013
Genel İşletme, Ön Lisans, 2011 - 2012
İş Etiği, Ön Lisans, 2010 - 2011
Yönetimsel Karar Verme Teknikleri, Ön Lisans, 2010 - 2011

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Otantik Liderlik ve İş Tatmini Arasındaki İlişkide Örgütsel Güvenin Aracı Rolü**
Baş M., Yılmaz F.
JOURNAL OF TURKISH STUDIES, cilt.17, sa.3, ss.551-566, 2022 (Hakemli Dergi)
- II. **Organizational Health with Management Approach: A Scale Development Study**
Yılmaz F., Uysal H. T.
Pacific Business Review (International) , cilt.14, sa.7, ss.118-133, 2022 (ESCI)
- III. **The Effects of Corporate Governance Implementations on Financial Performance: An Evidence from Turkey**
SÖNMEZ A. R., YILMAZ KILIÇKAYA F.
INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, cilt.12, sa.1, ss.30-162, 2022 (Hakemli Dergi)
- IV. **Comparison of Personality Traits and Demographic Factors of the Entrepreneurs: The Case of Erzincan Province**
YILMAZ F., AKSOY C.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.12, sa.3, ss.2811-2822, 2020 (Hakemli Dergi)
- V. **Çağrı Merkezi Çalışanlarında İş-Aile Çatışması Algısı Üzerine Ampirik Bir İnceleme**
YILMAZ F.
İstanbulGelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.7, sa.2, ss.381-393, 2020 (Hakemli Dergi)
- VI. **Investigation of the Relationship Between Demographic Variables and Consumers Decision Making Styles**
ÖZKAN PİR E., YILMAZ F.
Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.21, sa.1, ss.52-67, 2020 (Hakemli Dergi)
- VII. **Procrastination in the workplace: The role of hierarchical career plateau**
UYSAL H. T., YILMAZ F.
UPRAVLENETS-THE MANAGER, cilt.11, sa.3, ss.82-101, 2020 (ESCI)
- VIII. **HİZMET İŞLETMELERİNDE DAĞITIMSAL ADALET VE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI ARASINDAKİ İLİŞKİ**
YILMAZ F.
Business Management Studies: An International Journal, cilt.8, sa.1, ss.438-457, 2020 (Hakemli Dergi)
- IX. **POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN DEMOGRAFİK DEĞİŞKENLER AÇISINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ**
YILMAZ F.
International Journal of Management and Administration, cilt.4, sa.7, ss.71-83, 2020 (Hakemli Dergi)
- X. **Örgütsel Sessizlik ve Tükenmişliğin Psikolojik Sözleşme İhlali Üzerindeki Etkilerine Yönelik Bir Araştırma**
YILMAZ F.
Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.15, sa.21, ss.633-658, 2020 (Hakemli Dergi)
- XI. **TÜRKİYE'DE SİVİL HAVACILIK SEKTÖRÜNÜN TARİHSEL GELİŞİMİ VE 2003-2018 YILLARI ARASINDA SEKTÖRÜN DEĞERLENDİRİLMESİ**

- YILMAZ F.
Avrasya Sosyal ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, cilt.7, sa.1, ss.113-123, 2020 (Hakemli Dergi)
- XII. **Öğretim Elemanlarının Etik Deęerlerinin Belirlenmesine Yönelik Öğrenci Algısı**
YILMAZ F., ÜNSAR A. S.
Adıyaman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.33, ss.105-124, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIII. **İŞLETMELERİN FAALİYET ALANI SINIRLARINA GÖRE ENTELEKTÜEL SERMAYE VE FİRMA PERFORMANSININ DEĞERLENDİRİLMESİ**
YILMAZ F., KUMKALE İ.
Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.21, sa.0, ss.199-214, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIV. **ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN MESLEĞE BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİLERİNİN BELİRLENMESİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
YILMAZ F.
Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.1, sa.1, ss.22-32, 2019 (Hakemli Dergi)
- XV. **Evaluation of Generic Strategies At ISO 1000 Enterprises**
YILMAZ F., KUMKALE İ.
Sosyal Bilimler Araştırma Dergisi, cilt.8, sa.1, ss.34-53, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Kamu Yönetiminin Yeniden Yapılandırılmasında Özel Sektörün Etkisi Üzerine Bir Değerlendirme**
EKİNCİ E., YILMAZ F.
Uluslararası Sosyal Bilimler ve Yönetim Dergisi, cilt.6, sa.11, ss.65-74, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Hangi Kişilik Özelliği Örgütsel Yaratıcılık Üzerinde Daha Etkilidir?**
YILMAZ F.
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.12, ss.167-192, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **ORGANIZATIONAL SUPPORT AND THE ROLE OF ORGANIZATIONAL TRUST IN EMPLOYEE EMPOWERMENT**
YILMAZ F.
Uluslararası Avrasya Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.10, sa.37, ss.968-980, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Glass Ceiling Syndrome in Women**
ÖZKAN PİR E., YILMAZ F.
International Journal of Science and Research, cilt.7, sa.12, ss.951-955, 2018 (Hakemli Dergi)
- XX. **İÇERİK ANALİZİ İLE 2001-2017 DÖNEMİ LİSANSÜSTÜ TEZLERİNDE İÇ GİRİŞİMCİLİĞİN İNCELENMESİ**
YILMAZ F.
Journal of Social Humanities Sciences Research, cilt.5, sa.28, ss.3332-3340, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Glass Ceiling Syndrome in Women**
Özkan Pir E., Yılmaz F.
International Journal of Science and Research (IJSR) , cilt.7, sa.12, ss.951-955, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXII. **ÇAĞRI MERKEZİ ÇALIŞANLARINDA DUYGUSAL ZEKÂNIN ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞME ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ**
YILMAZ F.
Akademik Bakış, sa.67, ss.73-85, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **JENERİK STRATEJİLER, ENTELEKTÜEL SERMAYE VE İNFORMALİLİŞKİLERİN FİRMA PERFORMANSI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ**
YILMAZ F., KUMKALE İ.
ULUSLARARASI HAKEMLİ EKONOMİ YÖNETİMİ ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, sa.15, ss.37-66, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **Etik Liderlik Davranışının Kişilerarası İlişki Boyutları Üzerine Etkileri: Göynücek İlçesi Kamu Kurumlarında Bir Uygulama**
CANSARAN D., YILMAZ F.
Verimlilik Dergisi, sa.2, ss.163-181, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXV. **SAKİN ADA GÖKÇEADA ÖRNEĞİNDE EKOTURİZM**
BİL E., YILMAZ F.
Erzincan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, ss.157-172, 2017 (Hakemli Dergi)

- XXVI. **ESNAFLARIN DEMOGRAFİK ÖZELLİKLERİNİN GİRİŞİMCİLİK YÖNELİMLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN BELİRLENMESİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA GİRİŞİMCİLİK VE KALKINMA DERGİSİ**
ÖZKAN PİR E., YILMAZ F.
GİRİŞİMCİLİK VE KALKINMA DERGİSİ, sa.12, ss.9-21, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **ESNAFLARIN DEMOGRAFİK ÖZELLİKLERİNİN GİRİŞİMCİLİK YÖNELİMLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN BELİRLENMESİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
YILMAZ F., ÖZKAN PİR E.
GİRİŞİMCİLİK VE KALKINMA DERGİSİ, cilt.12, sa.1, ss.9-21, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXVIII. **MESLEK YÜKEKOKULU ÖĞRENİLERİNİN DEMOGRAFİK DEĞİŞKENLERİNE İLİŞKİN SALDIRGANLIK DÜZEYLERİNİN BELİRLENMESİ**
YILMAZ F., Mercan Y.
Erzincan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.9, sa.2, ss.167-180, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXIX. **Belediye Çalışanlarının Örgütsel Sosyalleşmeye İlişkin Görüşleri Amasya İl ve İlçe Belediyeleri Örneği**
CANSARAN D., YILMAZ F.
Aksaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.8, sa.4, ss.44-54, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXX. **MESLEK YÜKEKOKULU ÖĞRENCİLERİNİN DEMOGRAFİK DEĞİŞKENLERİNE İLİŞKİN SALDIRGANLIK DÜZEYLERİNİN BELİRLENMESİ**
YILMAZ F., MERCAN Y.
Erzincan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.9, sa.2, ss.167-180, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXXI. **360 Derece Performans Değerleme Sisteminin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
GÜMÜŞTEKİN G., ÖZLER D., YILMAZ F.
BUSINESS AND ECONOMICS RESEARCH JOURNAL, cilt.1, sa.1, ss.1-20, 2010 (Hakemli Dergi)

Kitaplar

- I. **ÖRGÜTSEL İLETİŞİM VE MOTİVASYON YÖNETİMİ**
YILMAZ F.
Paradigma Akademi, Çanakkale, 2021
- II. **DİJİTAL LİDERLİK**
YILMAZ F.
İŞLETMELERDE DİJİTAL YÖNETİM, Yasin Çakrel, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.83-101, 2021
- III. **PSİKOLOJİK SAHİPLENME**
YILMAZ F.
Örgütsel Davranışta Seçme Konular -I-, Özler, N. Derya, Editör, Ekin Yayınevi, Bursa, ss.253-273, 2021
- IV. **ÇALIŞMA HAYATINDA STRES YÖNETİMİ**
YILMAZ F.
SOSYAL BİLİMLERDE GÜNCEL KONULAR VE ARAŞTIRMALAR, KARAÇAR ERCAN, KIRAN ÖZGÜR, Editör, ÇİZGİ KİTABEVİ, ss.118-141, 2020
- V. **DİJİTAL İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ**
YILMAZ F.
DİJİTAL YÖNETİM, UYSAL H. TEZCAN, AKSOY CENK, YILMAZ FATMA, Editör, NOBEL AKADEMİK YAYINCILIK EĞİTİM DANIŞMANLIK TİC. LTD. ŞTİ., ss.381-404, 2020
- VI. **TEMEL YETENEK VE DIŞ KAYNAK KULLANIMI**
YILMAZ F.
YÖNETİMDE GÜNCEL KONULAR, Agah Sinan Ünsar, Editör, Paradigma Akademi, Çanakkale, ss.219-251, 2020
- VII. **Liderlikle İlgili Temel Teoriler**
YILMAZ F.
LİDERLİK TARZLARIÇağdaş Yönetim Yaklaşımıyla İnsan Sanatında Ustalaşma, Tezcan Uysal, Cenk Aksoy, Fatma Yılmaz, Editör, NOBEL AKADEMİK YAYINCILIK EĞİTİM DANIŞMANLIK TİC. LTD. ŞTİ., ss.17-40, 2020

VIII. İŞLETMELERDE SOSYAL VE İNFORMEL İLİŞKİLER

Yılmaz F., Kumkale İ.

Sosyal Bilimler Alanında Akademik Çalışmalar, Hasan Babacan, Editör, Gece Kitaplığı, Ankara, ss.35-56, 2020

IX. İş-Aile Çatışması ve Kadın

YILMAZ F.

Kadının İş Yaşamı ve Etik, İlknur Kumkale, Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, 2019

X. Örgütsel Bağlılık

YILMAZ F.

ORGANİZASYONEL DAVRANIŞ, Agah Sinan Ünsar, Editör, Paradigma Akademi, ss.401-441, 2019

XI. CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

YILMAZ F.

INNOVATIVE APPROACHES IN SOCIAL, HUMAN AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, Atilla ATİK, Editör, Gece Kitaplığı, ss.301-314, 2018

XII. GİRİŞİMCİLİK KAVRAMI GELİŞİMİ VE ÖNEMİ

YILMAZ F.

GİRİŞİMCİLİK ÜZERİNE YAZILAR, AGAH SİNAN ÜNSAR, Editör, PARADİGMA AKADEMİ, ss.17-49, 2018

XIII. HALKLA İLİŞKİLER

YILMAZ F.

GENEL İŞLETME, AGAH SİNAN ÜNSAR, Editör, PARADİGMA AKADEMİ, 2017

XIV. Paternalist Liderlik

YILMAZ F.

Liderlik Üzerine Güncel Yazılar, Agah Sinan Ünsar, Editör, Paradigma Akademi Yayınları, 2016

XV. Whistleblowing

YILMAZ F.

İnsan Kaynakları Yönetimi ve Çağdaş Güncel Konular, Agah Sinan Ünsar, Editör, Paradigma Akademi Yayınları, 2015

Hakemli Bilimsel Toplantılarda Yayımlanmış Bildiriler

I. KAMU KURUMLARINDA YÖNETİCİ DESTEĞİ VE İŞ PERFORMANSI ARASINDAKİ İLİŞKİ: ERZİNCAN İLİ ÖRNEĞİ

Baş M., Yılmaz F.

20. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Giresun, Türkiye, 10 - 13 Haziran 2021, ss.1058-1069

II. İşletmelerde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve Önemi

YİNANÇ A., YILMAZ F.

13th International Congress on Social Studies with Recent Researches, İstanbul, Türkiye, 6 - 08 Kasım 2020, ss.1450-1456

III. ÇEVRE DUYARLILIĞININ İŞLETMELERE KATKILARI

YİNANÇ A., YILMAZ F.

13th International Congress on Social Studies with Recent Researches, İstanbul, Türkiye, 6 - 08 Kasım 2020, ss.1440-1449

IV. İŞYERİ NEZAKETSİZLİĞİ İLE İŞE YABANCILAŞMA İLİŞKİSİNDE İŞ STRESİN ARACI ETKİSİ VE ROL BELİRSİZLİĞİNİN DURUMSAL ARACILIK ROLÜ ÜZERİNE BİRARAŞTIRMA

YILMAZ F., ŞİRİN M. S.

28. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Ankara, Türkiye, 4 Eylül - 06 Haziran 2020, ss.361-374

V. İşletmelerde Lider-Üye Etkileşimi: Türkiye'de Lisansüstü Çalışmalara Yönelik Bibliyometrik Analiz

YILMAZ F., MEVSİM L. T.

19. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Kayseri, Türkiye, 23 - 25 Eylül 2020, ss.1156-1165

VI. REKABET STRATEJİLERİNİN BELİRLENMESİNDE ENTELEKTÜEL SERMAYENİN ROLÜ

YILMAZ F., KUMKALE İ.

4. ULUSLARARASI GAPIŞLETME BİLİMLERİ VE EKONOMİKONGRESİ, 29 Kasım - 01 Aralık 2019, ss.70-80
- VII. **İNFORMAL İLİŞKİLER VE FİRMA PERFORMANSI ARASINDAKİ İLİŞKİSİNİN BELİRLENMESİ**
KUMKALE İ., YILMAZ F.
4. ULUSLARARASI GAPIŞLETME BİLİMLERİ VE EKONOMİKONGRESİ, 29 Kasım - 01 Aralık 2019, ss.81-93
- VIII. **KARİYER ÇAPALARININ DEMOGRAFİK ÖZELLİKLER AÇISINDANİNCELENMESİ**
YILMAZ F.
KARADENİZ ZİRVESİ2. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, 23 - 25 Ağustos 2019, ss.588-606
- IX. **ÖRGÜTSEL ÇEKİCİLİK: GENEL ÇERÇEVE VEKRİTİK ETKİLERİ**
YILMAZ F.
KARADENİZ ZİRVESİ 2. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, 23 - 25 Ağustos 2019, ss.581-587
- X. **Liderliğin Farklı Bir Yönü: Karanlık Liderlik**
YILMAZ F.
2nd International Congress On New Horizons In Education and Social Sciences (ICES-2019)Proceedings, 17 - 18 Haziran 2019, ss.261-269
- XI. **STRATEJİK LİDERLİK KONUSUNDA YAPILAN TEZLERİN İÇERİK ANALİZ YÖNTEMİYLE DEĞERLENDİRİLMESİ**
YILMAZ F.
18. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, 2 Mayıs - 02 Nisan 2019, ss.2022-2033
- XII. **HANGİ KİŞİLİK ÖZELLİĞİ ÖRGÜTSEL YARATICILIK ÜZERİNDE DAHA ETKİLİDİR?**
YILMAZ F.
18. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Osmaniye, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2019, ss.2006-2021
- XIII. **Hangi Kişilik Özelliği Örgütsel Yaratıcılık Üzerinde Daha Etkilidir?**
YILMAZ F.
18. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, 2 - 05 Mayıs 2019
- XIV. **BENEFITS OF TALENT MANAGEMENT FOR BUSINESSES**
YILMAZ F., ÖZKAN PİR E.
2. International Conferenceon Awareness, 13 - 15 Aralık 2018, ss.329-334
- XV. **Kamu Yönetiminin Yeniden Yapılandırılmasında Özel Sektörün Etkisi Üzerine Bir Değerlendirme**
EKİNCİ E., YILMAZ F.
International Management and Social Science Symposium, 17 - 19 Kasım 2018, ss.197-204
- XVI. **İşletmelerde Örgütsel Dışlanma Üzerine Teorik Bir Araştırma**
YILMAZ F., EKİNCİ E.
International Management and Social Science Symposium, 17 - 19 Kasım 2018, ss.487-491
- XVII. **İşletmelerde Yönetim Tarzları Üzerine Bir Araştırma**
YILMAZ F., EKİNCİ E.
International Management and Social Science Symposium, 17 - 19 Kasım 2018, ss.189-196
- XVIII. **A Research About the Properties of Mouth Communication**
ÖZKAN PİR E., YILMAZ F.
2. International Conference on Awareness-Canakkale, 13 - 15 Aralık 2018
- XIX. **TÜKETİCİLERİN MATERYALİST EĞİLİMLERİNİN İNCELENMESİ: BİR ALAN ARAŞTIRMASI**
ÖZKAN PİR E., YILMAZ F.
4. Uluslararası Multidisipliner Çalışmaları Kongresi, 18 - 19 Ekim 2018, ss.324-339
- XX. **İŞLETMELERDE İŞKOLİKLİK VE SONUÇLARI**
ÖZKAN PİR E., YILMAZ F.
4. Uluslararası Multidisipliner Çalışmaları Kongresi, 18 - 19 Ekim 2018, ss.315-325
- XXI. **Tüketicilerin Materyalist Eğilimlerinin İncelenmesi: Bir Alan Araştırması**
ÖZKAN PİR E., YILMAZ F.
4. Uluslararası Multidisipliner Çalışmaları Kongresi-KKTC, 18 - 19 Ekim 2018
- XXII. **İşletmelerde İşkoliklik ve Sonuçları**
ÖZKAN PİR E., YILMAZ F.
4. Uluslararası Multidisipliner Çalışmaları Kongresi-KKTC, 18 - 19 Ekim 2018

- XXIII. **İŞLETMELERDE ÇALIŞAN SAYISINA GÖRE İTHALAT VE İHRACATIN DEĞERLENDİRİLMESİ**
YILMAZ F.
ŞEHİRİ NUHULUSLARARASI MULTİ DİSİPLİNER ÇALIŞMALAR KONGRESİ, 8 - 09 Eylül 2018, ss.314-319
- XXIV. **İŞLETMELERDE SOSYAL İLİŞKİ BİÇİMLERİ**
YILMAZ F.
ŞEHİRİ NUHULUSLARARASI MULTİ DİSİPLİNER ÇALIŞMALAR KONGRESİ, 8 - 09 Eylül 2018, ss.315-320
- XXV. **SA 8000 SOSYAL SORUMLULUK STANDARDI: KAVRAMSA BİR ÇERÇEVE**
YILMAZ F.
ŞEHİRİ NUHULUSLARARASI MULTİ DİSİPLİNER ÇALIŞMALAR KONGRESİ, 8 - 09 Eylül 2018, ss.306-313
- XXVI. **TÜRKİYEDE İŞGÜCÜNE KATILMA ORANLARININ BÖLGESEL OLARAK DEĞERLENDİRİLMESİ**
YILMAZ F.
AHTAMARA I. ULUSLARARASI MULTİDİSİPLİNER ÇALIŞMALAR KONGRESİ TAM METİN KİTABI, 25 - 26 Ağustos 2018, ss.808-814
- XXVII. **PRESENTEİZM (HASTAYKEN İŞTE OLMA HALİ): KURAMSAL BİR ÇERÇEVE**
YILMAZ F.
AHTAMARA I. ULUSLARARASI MULTİDİSİPLİNER ÇALIŞMALAR KONGRESİ TAM METİN KİTABI, 25 - 26 Ağustos 2018, ss.768-773
- XXVIII. **KURUMSAL FİRMALARDA İNFORMAL İLİŞKİLER VE ÇALIŞAN SAYISI ARASINDAKİ İLİŞKİ**
YILMAZ F., KUMKALE İ.
III. ULUSLARARASI MESLEKİ VE TEKNİK BİLİMLER KONGRESİ, 21 - 22 Haziran 2018, ss.3300-3310
- XXIX. **ENTELEKTÜEL SERMAYE VE FİNANSAL OLMAYAN PERFORMANS ARASINDAKİ İLİŞKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ**
KUMKALE İ., YILMAZ F.
III. ULUSLARARASI MESLEKİ VE TEKNİK BİLİMLER KONGRESİ, 21 - 22 Haziran 2018, ss.3834-3841
- XXX. **TÜRKİYE'DE İŞ YERİ İLİŞKİLERİNDE MEMNUNİYET DÜZEYİNİN İNCELENMESİ**
YILMAZ F.
International Conference on Empirical Economics and Social Sciences (ICEESS'18), Balıkesir, Türkiye, 27 - 28 Haziran 2018
- XXXI. **KİŞİLERARASI ÇATIŞMA ÇÖZME YÖNTEMLERİNİN BELİRLENMESİ: AHISKA TÜRKLERİ ÜZERİNE BİR UYGULAMA**
YILMAZ F., ŞENOCAK K., ÖZKAN PİR E.
Uluslararası Ahıska Türkleri Sempozyumu, 11 - 13 Mayıs 2017, ss.673-684
- XXXII. **SOSYAL MEDYA YOLUYLA GELİŞTİRDİKLERİ TUTUMLARININ İNCELENMESİ: AHISKA TÜRKLERİ UYGULAMASI**
YILMAZ F., EKİNCİ E., ŞENOCAK K., ÖZKAN PİR E.
Uluslararası Ahıska Türkleri Sempozyumu, 11 - 13 Mayıs 2017, ss.697-711
- XXXIII. **AHISKA TÜRKLERİNİN İLETİŞİM BECERİ DÜZEYLERİNİN İNCELENMESİ**
YILMAZ F., ÖZKAN PİR E., ŞENOCAK K.
Uluslararası Ahıska Türkleri Sempozyumu, 11 - 13 Mayıs 2017, ss.685-696
- XXXIV. **Ahıska Türklerinin İletişim Beceri Düzeylerinin İncelenmesi**
YILMAZ F., ÖZKAN PİR E., ŞENOCAK K.
Uluslararası Ahıska Türkleri Sempozyumu-Erzincan, 11 - 13 Mayıs 2017
- XXXV. **Sosyal Medya Yoluyla Geliştirdikleri Tutumların İncelenmesi: Ahıska Türkleri Uygulaması**
YILMAZ F., EKİNCİ E., ŞENOCAK K., ÖZKAN PİR E.
Uluslararası Ahıska Türkleri Sempozyumu-Erzincan, 11 - 13 Mayıs 2017
- XXXVI. **En Fazla Şubeye Sahip On Bankanın Finansal Performanslarının Topsıs Yöntemi İle Analizi**
MERCAN Y., YILMAZ F.
III. IBANESS Congress Series – Edirne / Turkey, 4 - 05 Mart 2017, ss.1334-1341
- XXXVII. **İş Sağlığı Ve Güvenliği Tespitlerinin İş Kazalarına Etkileri: Sektör Ve Yıl Bazında Değerlendirilmesi**
Skeja A., YILMAZ F., KESKİN G.
III. IBANESS Congress Series – Edirne / Turkey, 4 - 05 Mart 2017, ss.1-12

- XXXVIII. **Ekonomik Büyüme ve Kalkınma Çerçevesinde Kaldor Modeli**
ŞENOCAK K., YILMAZ F.
III. IBANESS Congress Series – Edirne / Turkey, 4 - 05 Mart 2017, ss.631-638
- XXXIX. **Algılanan Sosyal Desteğin İlgüdüsel Satın Alma Davranışı Üzerine Etkilerinin Belirlenmesi**
YILMAZ F., Keskin G., Bil E., Mercan Y.
III. IBANESS Congress Series, Edirne, Türkiye, 4 - 05 Mart 2017, ss.404-413
- XL. **ÖRGÜT KÜLTÜRÜ VE MESLEĞE BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ ERZİNCAN MENGÜCEK GAZİ ARAŞTIRMA HASTANESİNDE GÖREV YAPAN HEMŞİRELER ÜZERİNE BİR UYGULAMA**
YILMAZ F.
ULUSLARARASI ERZİNCAN SEMPOZYUMU, 28 Eylül - 01 Ekim 2016, cilt.2, ss.671-681
- XLII. **ERZİNCAN İLİNDE GİRİŞİMCİLİK DAVRANIŞININ DEĞERLENDİRİLMESİ**
ÖZKAN PİR E., YILMAZ F.
ULUSLARARASI ERZİNCAN SEMPOZYUMU, 28 Eylül - 01 Ekim 2016, cilt.2, ss.659-670
- XLIII. **Erzincan İlinde Girişimcilik Davranışının Değerlendirilmesi**
ÖZKAN PİR E., YILMAZ F.
Uluslararası Erzincan Sempozyumu, Erzincan, Türkiye, 28 Eylül - 01 Ekim 2016, cilt.2, ss.659-670
- XLIV. **Örgüt Kültürü ve Mesleğe Bağlılık Arasındaki İlişkinin İncelenmesi (Erzincan Mengücek Gazi Araştırma Hastanesi'nde Görev Yapan Hemşireler Üzerine Bir Uygulama)"**
YILMAZ F.
Uluslararası Erzincan Sempozyumu, Erzincan, Türkiye, 28 Eylül - 01 Ekim 2016, cilt.2, ss.671-681
- XLV. **ALTERNATİF TURİZM KAPSAMINDA ERZİNCAN İLİNDE YAYLA TURİZMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ**
YALÇIN YAVUZ A. Ü., YILMAZ F.
Ulusal Alternatif Turizm Kongresi, Erzincan, Türkiye, 7 - 09 Nisan 2016, ss.310-319
- XLVI. **Tarım İşçisi Kadınların Sosyo Demografik Değişkenleri İle Cinsiyet Ayrımcılığı Algısı Ve Öz Yeterlilikleri Arasındaki İlişki Erzincan İli Örneği**
YILMAZ F., ŞENOCAK K.
Uluslararası Katımlı Sosyal Yaşam ve Kadın Sempozyumu, Türkiye, 21 - 22 Aralık 2015
- XLVII. **TARIM İŞÇİSİ KADINLARIN SOSYO-DEMOGRAFİK DEĞİŞKENLERİ İLE CİNSİYET AYRIMCILIĞI ALGISI VE ÖZ YETERLİLİKLERİ ARASINDAKİ İLİŞKİ (ERZİNCAN İLİ ÖRNEĞİ)**
YILMAZ F., ŞENOCAK K.
Uluslararası Katımlı Sosyal Yaşam ve Kadın Sempozyumu, Konya, Türkiye, 21 - 22 Aralık 2015, ss.151-160
- XLVIII. **Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinin Sosyal Görünüş Kaygılarının Belirlenmesi**
BİL E., YILMAZ F.
Ulusal Meslek Yüksekokulları Sosyal ve Teknik Bilimler Kongresi, Türkiye, 7 - 08 Mayıs 2015, ss.136-149
- XLIX. **MESLEK YÜKEKOKULU ÖĞRENİLERİNİN DEMOGRAFİK DEĞİŞKENLERİNE İLİŞKİN SALDIRGANLIK DÜZEYLERİNİN BELİRLENMESİ**
YILMAZ F., Mercan Y.
2. MESTEK, Erzincan, Türkiye, 7 - 08 Mayıs 2015, ss.152-164

Bilimsel Yayınlarda Hakemlikler

JOURNAL OF EMERGING ECONOMIES AND POLICY (ONLINE), Hakemli Bilimsel Dergi, Aralık 2021
ULUSLARARASI YÖNETİM İKTİSAT VE İŞLETME DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Mart 2021

Metrikler

Yayın: 94

Atf (WoS): 1

H-İndeks (WoS): 1

Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri

Alternatif turizm kongresi, Katılımcı, Erzincan, Türkiye, 2016

Sosyal Yaşamda Kadın Sempozyumu, Katılımcı, Konya, Türkiye, 2015

İç Denetim Kongresi, Katılımcı, İstanbul, Türkiye, 2015

5. Uluslararası Kurumsal Yönetim, Yolsuzluk, Etik Ve Sosyal Sorumluluk Konferansı, Katılımcı, Edirne, Türkiye, 2014