

## Assoc. Prof. FATMA YILMAZ

### Personal Information

Office Phone: [+90 446 411 3463](tel:+904464113463)

Office Phone: [+90 446 411 3462](tel:+904464113462) Extension: 34030

Email: [fyilmaz@erzincan.edu.tr](mailto:fyilmaz@erzincan.edu.tr)

Other Email: [ffatmaayilmaz@gmail.com](mailto:ffatmaayilmaz@gmail.com)

Web: <https://avesis.ebyu.edu.tr/fyilmaz>

Address: Erzincan Ünv. Üzümlü :MYO Üzümlü-Erzincan

### International Researcher IDs

ORCID: 0000-0001-8065-7245

Yoksis Researcher ID: 19948

### Education Information

Doctorate, Erzincan Binali Yıldırım University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Turkey 2014 - 2018

Postgraduate, Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon, Turkey 2006 - 2009

Undergraduate, Dumlupınar Üniversitesi, İ.İ.B.F. İşletme, İşletme, Turkey 2002 - 2006

### Dissertations

Doctorate, JENERİK STRATEJİLERİN FİRMA PERFORMANSINA ETKİSİ: ENTELEKTÜEL SERMAYE VE İNFORMAL İLİŞKİLERİN ROLÜ, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, Trakya Üniversitesi, İşletme, 2018

Postgraduate, 360 derece performans değerlendirme sisteminin örgütsel bağlılık üzerindeki etkisinin belirlenmesine yönelik bir uygulama., Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, 2009

### Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization, Human Resources Management, Science of Strategy, Mass Communications and Mass Media, Communication Sciences

### Academic Titles / Tasks

Assistant Professor, Erzincan Binali Yıldırım University, Üzümlü Meslek Yüksekokulu, Dış Ticaret Bölümü, 2018 - 2021

Lecturer, --Seçiniz--, 2011 - 2018

### Academic and Administrative Experience

Mevlana Exchange Program Coordinator, Erzincan Üniversitesi, 2012 - Continues

Erzincan Üniversitesi, Üzümlü Myo, 2012 - 2014

Erzincan Üniversitesi, Üzümlü Myo, Dış Ticaret, 2012 - 2014

## Courses

### Undergraduate

Halkla İlişkiler, Undergraduate, 2021 - 2022, 2020 - 2021  
Kurumsal İletişim Yönetimi, Undergraduate, 2020 - 2021  
İnsan Davranışı ve Sosyal Çevre I, Undergraduate, 2021 - 2022  
MOBİNG- İŞ YAŞAMINDA PSİKOLOJİK ŞİDDET, Undergraduate, 2021 - 2022  
Kurumsal İletişim Yönetimi, Undergraduate, 2020 - 2021  
Halkla İlişkiler, Undergraduate, 2021 - 2022, 2020 - 2021  
MOBİNG- İŞ YAŞAMINDA PSİKOLOJİK ŞİDDET, Undergraduate, 2021 - 2022  
İnsan Davranışı ve Sosyal Çevre I, Undergraduate, 2021 - 2022  
Sağlık Hizmetlerinde İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2020 - 2021  
Sağlık Hizmetlerinde İletişim-II, Undergraduate, 2019 - 2020, 2018 - 2019  
Sağlık Hizmetlerinde İletişim-II, Undergraduate, 2019 - 2020, 2018 - 2019  
Sağlık İşletmelerinde Performans Yönetimi, Undergraduate, 2019 - 2020  
Sağlık hizmetlerinde iletişim, Undergraduate, 2018 - 2019  
GENEL İŞLETMECİLİK VE İŞLETME YÖNETİMİ, Undergraduate, 2018 - 2019

### Associate Degree

ÖZGEÇMİŞ YAZMA VE İŞE GİRİŞ YÖNTEMLERİ, Associate Degree, 2021 - 2022, 2020 - 2021  
MALİYET VE PAZARLAMA, Associate Degree, 2020 - 2021  
YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Associate Degree, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017  
ÇAĞDAŞ YÖNETİM TEKNİKLERİ, Associate Degree, 2020 - 2021, 2019 - 2020  
İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI, Associate Degree, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018  
Girişimcilik, Associate Degree, 2021 - 2022, 2019 - 2020  
TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ, Associate Degree, 2020 - 2021  
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞLAR, Associate Degree, 2020 - 2021  
GİRİŞİMCİLİK, Associate Degree, 2021 - 2022, 2019 - 2020  
ANALİTİK DÜŞÜNME VE NLP, Associate Degree, 2020 - 2021  
Girişimcilik, Associate Degree, 2018 - 2019, 2017 - 2018  
Mülakat Teknikleri, Associate Degree, 2018 - 2019, 2015 - 2016  
Girişimcilik, Associate Degree, 2018 - 2019  
İletişim Bilimleri, Associate Degree, 2018 - 2019  
Protokol ve Sosyal Davranış Kuralları, Associate Degree, 2015 - 2016  
Araştırma Yöntem ve Teknikleri, Associate Degree, 2015 - 2016  
İnsan Kaynakları Uygulamaları, Associate Degree, 2015 - 2016, 2014 - 2015  
Çağdaş Yönetim Teknikleri, Associate Degree, 2015 - 2016, 2014 - 2015  
İnsan Kaynakları Yönetimi, Associate Degree, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2012 - 2013  
Yönetim ve Orgaznizayon, Associate Degree, 2015 - 2016  
Mesleki Yazışma Teknikleri, Associate Degree, 2015 - 2016  
Genel İşletme, Associate Degree, 2015 - 2016, 2012 - 2013  
Yönetim Organizasyon, Associate Degree, 2014 - 2015  
İletişim Bilimleri, Associate Degree, 2015 - 2016, 2013 - 2014, 2012 - 2013  
Davranış Bilimleri, Associate Degree, 2015 - 2016, 2012 - 2013  
Performans Yönetimi, Associate Degree, 2013 - 2014, 2010 - 2011  
İletişim, Associate Degree, 2013 - 2014  
Gümrük İşlemleri, Associate Degree, 2013 - 2014  
İletişim, Associate Degree, 2013 - 2014, 2012 - 2013  
Bankacılık ve Kambiyo işlemleri, Associate Degree, 2013 - 2014  
Sunum Teknikleri ve Diksiyon, Associate Degree, 2012 - 2013  
İşletme Yönetimi, Associate Degree, 2013 - 2014  
Uluslararası Pazarlama, Associate Degree, 2012 - 2013  
Yönetim Bilimi, Associate Degree, 2012 - 2013  
Genel İşletme, Associate Degree, 2013 - 2014

Pazarlama İlkeleri, Associate Degree, 2012 - 2013  
Kültürel Gelişim, Associate Degree, 2012 - 2013  
Yönetim Organizasyon, Associate Degree, 2012 - 2013  
Genel ve Teknik İletişim, Associate Degree, 2012 - 2013  
Kriz ve stres Yönetimi, Associate Degree, 2012 - 2013  
İnsan Kaynaklarında Güncel Sorunları, Associate Degree, 2012 - 2013  
Genel İşletme, Associate Degree, 2011 - 2012  
İş Etiği, Associate Degree, 2010 - 2011  
Yönetimsel Karar Verme Teknikleri, Associate Degree, 2010 - 2011

## Articles Published in Other Journals

- I. **The Instrumental Role of Organizational Trust in the Relationship Between Authentic Leadership and Job Satisfaction**  
Baş M., Yılmaz F.  
JOURNAL OF TURKISH STUDIES, vol.17, no.3, pp.551-566, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Organizational Health with Management Approach: A Scale Development Study**  
Yılmaz F., Uysal H. T.  
Pacific Business Review (International) , vol.14, no.7, pp.118-133, 2022 (ESCI)
- III. **The Effects of Corporate Governance Implementations on Financial Performance: An Evidence from Turkey**  
SÖNMEZ A. R., YILMAZ KILIÇKAYA F.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, vol.12, no.1, pp.30-162, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Comparison of Personality Traits and Demographic Factors of the Entrepreneurs: The Case of Erzincan Province**  
YILMAZ F., AKSOY C.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.12, no.3, pp.2811-2822, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Çağrı Merkezi Çalışanlarında İş-Aile Çatışması Algısı Üzerine Ampirik Bir İnceleme**  
YILMAZ F.  
İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.7, no.2, pp.381-393, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Investigation of the Relationship Between Demographic Variables and Consumers Decision Making Styles**  
ÖZKAN PİR E., YILMAZ F.  
Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.21, no.1, pp.52-67, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Procrastination in the workplace: The role of hierarchical career plateau**  
UYSAL H. T., YILMAZ F.  
UPRAVLENETS-THE MANAGER, vol.11, no.3, pp.82-101, 2020 (ESCI)
- VIII. **HİZMET İŞLETMELERİNDE DAĞITIMSAL ADALET VE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI ARASINDAKİ İLİŞKİ**  
YILMAZ F.  
Business Management Studies: An International Journal, vol.8, no.1, pp.438-457, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN DEMOGRAFİK DEĞİŞKENLER AÇISINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ**  
YILMAZ F.  
International Journal of Management and Administration, vol.4, no.7, pp.71-83, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Örgütsel Sessizlik ve Tükenmişliğin Psikolojik Sözleşme İhlali Üzerindeki Etkilerine Yönelik Bir Araştırma**  
YILMAZ F.  
Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, vol.15, no.21, pp.633-658, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **TÜRKİYE'DE SİVİL HAVACILIK SEKTÖRÜNÜN TARİHSEL GELİŞİMİ VE 2003-2018 YILLARI ARASINDA**

## **SEKTÖRÜN DEĞERLENDİRİLMESİ**

YILMAZ F.

Avrasya Sosyal ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, vol.7, no.1, pp.113-123, 2020 (Peer-Reviewed Journal)

- XII. **Öğretim Elemanlarının Etik Değerlerinin Belirlenmesine Yönelik Öğrenci Algısı**  
YILMAZ F., ÜNSAR A. S.  
Adıyaman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.33, pp.105-124, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **İŞLETMELERİN FAALİYET ALANI SINIRLARINA GÖRE ENTELEKTÜEL SERMAYE VE FİRMA PERFORMANSININ DEĞERLENDİRİLMESİ**  
YILMAZ F., KUMKALE İ.  
Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.21, no.0, pp.199-214, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN MESLEĞE BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİLERİNİN BELİRLENMESİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**  
YILMAZ F.  
Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.1, no.1, pp.22-32, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Evaluation of Generic Strategies At ISO 1000 Enterprises**  
YILMAZ F., KUMKALE İ.  
Sosyal Bilimler Araştırma Dergisi, vol.8, no.1, pp.34-53, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Kamu Yönetiminin Yeniden Yapılandırılmasında Özel Sektörün Etkisi Üzerine Bir Değerlendirme**  
EKİNCİ E., YILMAZ F.  
Uluslararası Sosyal Bilimler ve Yönetim Dergisi, vol.6, no.11, pp.65-74, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **Hangi Kişilik Özelliği Örgütsel Yaratıcılık Üzerinde Daha Etkilidir?**  
YILMAZ F.  
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, vol.12, pp.167-192, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **ORGANIZATIONAL SUPPORT AND THE ROLE OF ORGANIZATIONAL TRUST IN EMPLOYEE EMPOWERMENT**  
YILMAZ F.  
Uluslararası Avrasya Sosyal Bilimler Dergisi, vol.10, no.37, pp.968-980, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **Glass Ceiling Syndrome in Women**  
ÖZKAN PİR E., YILMAZ F.  
International Journal of Science and Research, vol.7, no.12, pp.951-955, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **İÇERİK ANALİZİ İLE 2001-2017 DÖNEMİ LİSANSÜSTÜ TEZLERİNDE İÇ GİRİŞİMCİLİĞİN İNCELENMESİ**  
YILMAZ F.  
Journal of Social Humanities Sciences Research, vol.5, no.28, pp.3332-3340, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **Glass Ceiling Syndrome in Women**  
Özkan Pir E., Yılmaz F.  
International Journal of Science and Research (IJSR) , vol.7, no.12, pp.951-955, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **ÇAĞRI MERKEZİ ÇALIŞANLARINDA DUYGUSAL ZEKÂNIN ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞME ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ**  
YILMAZ F.  
Akademik Bakış, no.67, pp.73-85, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. **JENERİK STRATEJİLER, ENTELEKTÜEL SERMAYE VE İNFORMALİLİKLERİN FİRMA PERFORMANSI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ**  
YILMAZ F., KUMKALE İ.  
ULUSLARARASI HAKEMLİ EKONOMİ YÖNETİMİ ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, no.15, pp.37-66, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. **Etik Liderlik Davranışının Kişilerarası İlişki Boyutları Üzerine Etkileri: Göynücek İlçesi Kamu Kurumlarında Bir Uygulama**  
CANSARAN D., YILMAZ F.  
Verimlilik Dergisi, no.2, pp.163-181, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXV. **SAKİN ADA GÖKÇEADA ÖRNEĞİNDE EKOTURİZM**

- BİL E., YILMAZ F.  
Erzincan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, pp.157-172, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVI. **ESNAFLARIN DEMOGRAFİK ÖZELLİKLERİNİN GİRİŞİMCİLİK YÖNELİMLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN BELİRLENMESİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA GİRİŞİMCİLİK VE KALKINMA DERGİSİ**  
ÖZKAN PİR E., YILMAZ F.  
GİRİŞİMCİLİK VE KALKINMA DERGİSİ, no.12, pp.9-21, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVII. **ESNAFLARIN DEMOGRAFİK ÖZELLİKLERİNİN GİRİŞİMCİLİK YÖNELİMLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN BELİRLENMESİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**  
YILMAZ F., ÖZKAN PİR E.  
GİRİŞİMCİLİK VE KALKINMA DERGİSİ, vol.12, no.1, pp.9-21, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVIII. **MESLEK YÜKEKOKULU ÖĞRENİLERİNİN DEMOGRAFİK DEĞİŞKENLERİNE İLİŞKİN SALDIRGANLIK DÜZEYLERİNİN BELİRLENMESİ**  
YILMAZ F., Mercan Y.  
Erzincan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.9, no.2, pp.167-180, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIX. **Belediye Çalışanlarının Örgütsel Sosyalleşmeye İlişkin Görüşleri Amasya İl ve İlçe Belediyeleri Örneği**  
CANSARAN D., YILMAZ F.  
Aksaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.8, no.4, pp.44-54, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXX. **MESLEK YÜKEKOKULU ÖĞRENCİLERİNİN DEMOGRAFİK DEĞİŞKENLERİNE İLİŞKİN SALDIRGANLIK DÜZEYLERİNİN BELİRLENMESİ**  
YILMAZ F., MERCAN Y.  
Erzincan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.9, no.2, pp.167-180, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXI. **360 Derece Performans Değerleme Sisteminin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**  
GÜMÜŞTEKİN G., ÖZLER D., YILMAZ F.  
BUSINESS AND ECONOMICS RESEARCH JOURNAL, vol.1, no.1, pp.1-20, 2010 (Peer-Reviewed Journal)

## Books

- I. **ÖRGÜTSEL İLETİŞİM VE MOTİVASYON YÖNETİMİ**  
YILMAZ F.  
Paradigma Akademi, Çanakkale, 2021
- II. **DİJİTAL LİDERLİK**  
YILMAZ F.  
in: İŞLETMELERDE DİJİTAL YÖNETİM, Yasın Çakırel, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.83-101, 2021
- III. **PSİKOLOJİK SAHİPLENME**  
YILMAZ F.  
in: Örgütsel Davranışta Seçme Konular -I-, Özler, N. Derya, Editor, Ekin Yayınevi, Bursa, pp.253-273, 2021
- IV. **ÇALIŞMA HAYATINDA STRES YÖNETİMİ**  
YILMAZ F.  
in: SOSYAL BİLİMLERDE GÜNCEL KONULAR VE ARAŞTIRMALAR, KARAÇAR ERCAN, KIRAN ÖZGÜR, Editor, ÇİZGİ KİTABEVİ, pp.118-141, 2020
- V. **DİJİTAL İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ**  
YILMAZ F.  
in: DİJİTAL YÖNETİM, UYSAL H. TEZCAN, AKSOY CENK, YILMAZ FATMA, Editor, NOBEL AKADEMİK YAYINCILIK EĞİTİM DANIŞMANLIK TİC. LTD. ŞTİ., pp.381-404, 2020
- VI. **TEMEL YETENEK VE DIŞ KAYNAK KULLANIMI**  
YILMAZ F.  
in: YÖNETİMDE GÜNCEL KONULAR, Agah Sinan Ünsar, Editor, Paradigma Akademi, Çanakkale, pp.219-251, 2020
- VII. **Liderlikle İlgili Temel Teoriler**

YILMAZ F.

in: LİDERLİK TARZLARİÇağdaş Yönetim Yaklaşımıyla İnsan Sanatında Ustalaşma, Tezcan Uysal, Cenk Aksoy, Fatma Yılmaz, Editor, NOBEL AKADEMİK YAYINCILIK EĞİTİM DANIŞMANLIK TİC. LTD. ŞTİ., pp.17-40, 2020

**VIII. İŞLETMELERDE SOSYAL VE İNFORMEL İLİŞKİLER**

Yılmaz F., Kumkale İ.

in: Sosyal Bilimler Alanında Akademik Çalışmalar, Hasan Babacan, Editor, Gece Kitaplığı, Ankara, pp.35-56, 2020

**IX. İş-Aile Çatışması ve Kadın**

YILMAZ F.

in: Kadının İş Yaşamı ve Etik, İlknur Kumkale, Editor, Nobel Akademik Yayıncılık, 2019

**X. Örgütsel Bağlılık**

YILMAZ F.

in: ORGANİZASYONEL DAVRANIŞ, Agah Sinan Ünsar, Editor, Paradigma Akademi, pp.401-441, 2019

**XI. CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY**

YILMAZ F.

in: INNOVATIVE APPROACHES IN SOCIAL, HUMAN AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, Atilla ATİK, Editor, Gece Kitaplığı, pp.301-314, 2018

**XII. GİRİŞİMCİLİK KAVRAMI GELİŞİMİ VE ÖNEMİ**

YILMAZ F.

in: GİRİŞİMCİLİK ÜZERİNE YAZILAR, AGAH SİNAN ÜNSAR, Editor, PARADİGMA AKADEMİ, pp.17-49, 2018

**XIII. HALKLA İLİŞKİLER**

YILMAZ F.

in: GENEL İŞLETME, AGAH SİNAN ÜNSAR, Editor, PARADİGMA AKADEMİ, 2017

**XIV. Paternalist Liderlik**

YILMAZ F.

in: Liderlik Üzerine Güncel Yazılar, Agah Sinan Ünsar, Editor, Paradigma Akademi Yayınları, 2016

**XV. Whistleblowing**

YILMAZ F.

in: İnsan Kaynakları Yönetimi ve Çağdaş Güncel Konular, Agah Sinan Ünsar, Editor, Paradigma Akademi Yayınları, 2015

**Papers Published in Refereed Scientific Meetings**

**I. THE RELATIONSHIP BETWEEN MANAGER SUPPORT AND BUSINESS PERFORMANCE IN PUBLIC INSTITUTIONS: CASE OF ERZİNCAN**

Baş M., Yılmaz F.

20. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Giresun, Turkey, 10 - 13 June 2021, pp.1058-1069

**II. İşletmelerde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve Önemi**

YİNANÇ A., YILMAZ F.

13th International Congress on Social Studies with Recent Researches, İstanbul, Turkey, 6 - 08 November 2020, pp.1450-1456

**III. ÇEVRE DUYARLILIĞININ İŞLETMELERE KATKILARI**

YİNANÇ A., YILMAZ F.

13th International Congress on Social Studies with Recent Researches, İstanbul, Turkey, 6 - 08 November 2020, pp.1440-1449

**IV. İŞYERİ NEZAKETSİZLİĞİ İLE İŞE YABANCILAŞMA İLİŞKİSİNDE İŞ STRESİN ARACI ETKİSİ VE ROL BELİRSİZLİĞİNİN DURUMSAL ARACILIK ROLÜ ÜZERİNE BİRARAŞTIRMA**

YILMAZ F., ŞİRİN M. S.

28. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Ankara, Turkey, 4 September - 06 June 2020, pp.361-374

**V. İşletmelerde Lider-Üye Etkileşimi: Türkiye'de Lisansüstü Çalışmalara Yönelik Bibliyometrik Analiz**

YILMAZ F., MEVSİM L. T.

19. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Kayseri, Turkey, 23 - 25 September 2020, pp.1156-1165
- VI. **REKABET STRATEJİLERİNİN BELİRLENMESİNDE ENTELEKTÜEL SERMAYENİN ROLÜ**  
YILMAZ F., KUMKALE İ.  
4. ULUSLARARASI GAPIŞLETME BİLİMLERİ VE EKONOMİKONGRESİ, 29 November - 01 December 2019, pp.70-80
- VII. **İNFORMAL İLİŞKİLER VE FİRMA PERFORMANSI ARASINDAKİ İLİŞKİSİNİN BELİRLENMESİ**  
KUMKALE İ., YILMAZ F.  
4. ULUSLARARASI GAPIŞLETME BİLİMLERİ VE EKONOMİKONGRESİ, 29 November - 01 December 2019, pp.81-93
- VIII. **KARİYER ÇAPALARININ DEMOGRAFİK ÖZELLİKLER AÇISINDANİNCELENMESİ**  
YILMAZ F.  
KARADENİZ ZİRVESİ2. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, 23 - 25 August 2019, pp.588-606
- IX. **ÖRGÜTSEL ÇEKİCİLİK: GENEL ÇERÇEVE VEKRİTİK ETKİLERİ**  
YILMAZ F.  
KARADENİZ ZİRVESİ 2. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, 23 - 25 August 2019, pp.581-587
- X. **Liderliğin Farklı Bir Yönü: Karanlık Liderlik**  
YILMAZ F.  
2nd International Congress On New Horizons In Education and Social Sciences (ICES-2019)Proceedings, 17 - 18 June 2019, pp.261-269
- XI. **STRATEJİK LİDERLİK KONUSUNDA YAPILAN TEZLERİN İÇERİK ANALİZ YÖNTEMİYLE DEĞERLENDİRİLMESİ**  
YILMAZ F.  
18. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, 2 May - 02 April 2019, pp.2022-2033
- XII. **HANGİ KİŞİLİK ÖZELLİĞİ ÖRGÜTSEL YARATICILIK ÜZERİNDE DAHA ETKİLİDİR?**  
YILMAZ F.  
18. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Osmaniye, Turkey, 2 - 04 May 2019, pp.2006-2021
- XIII. **Hangi Kişilik Özelliği Örgütsel Yaratıcılık Üzerinde Daha Etkilidir?**  
YILMAZ F.  
18. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, 2 - 05 May 2019
- XIV. **BENEFITS OF TALENT MANAGEMENT FOR BUSINESSES**  
YILMAZ F., ÖZKAN PİR E.  
2. International Conferenceon Awareness, 13 - 15 December 2018, pp.329-334
- XV. **Kamu Yönetiminin Yeniden Yapılandırılmasında Özel Sektörün Etkisi Üzerine Bir Değerlendirme**  
EKİNCİ E., YILMAZ F.  
International Management and Social Science Symposium, 17 - 19 November 2018, pp.197-204
- XVI. **İşletmelerde Örgütsel Dışlanma Üzerine Teorik Bir Araştırma**  
YILMAZ F., EKİNCİ E.  
International Management and Social Science Symposium, 17 - 19 November 2018, pp.487-491
- XVII. **İşletmelerde Yönetim Tarzları Üzerine Bir Araştırma**  
YILMAZ F., EKİNCİ E.  
International Management and Social Science Symposium, 17 - 19 November 2018, pp.189-196
- XVIII. **A Research About the Properties of Mouth Communication**  
ÖZKAN PİR E., YILMAZ F.  
2. International Conference on Awareness-Canakkale, 13 - 15 December 2018
- XIX. **TÜKETİCİLERİN MATERYALİST EĞİLİMLERİNİN İNCELENMESİ: BİR ALAN ARAŞTIRMASI**  
ÖZKAN PİR E., YILMAZ F.  
4. Uluslararası Multidisipliner Çalışmaları Kongresi, 18 - 19 October 2018, pp.324-339
- XX. **İŞLETMELERDE İŞKOLİKLİK VE SONUÇLARI**  
ÖZKAN PİR E., YILMAZ F.  
4. Uluslararası Multidisipliner Çalışmaları Kongresi, 18 - 19 October 2018, pp.315-325
- XXI. **Tüketicilerin Materyalist Eğilimlerinin İncelenmesi: Bir Alan Araştırması**  
ÖZKAN PİR E., YILMAZ F.  
4. Uluslararası Multidisipliner Çalışmaları Kongresi-KKTC, 18 - 19 October 2018

- XXII. **İşletmelerde İşkoliklik ve Sonuçları**  
ÖZKAN PİR E., YILMAZ F.  
4. Uluslararası Multidisipliner Çalışmaları Kongresi-KKTC, 18 - 19 October 2018
- XXIII. **İŞLETMELERDE ÇALIŞAN SAYISINA GÖRE İTHALAT VE İHRACATIN DEĞERLENDİRİLMESİ**  
YILMAZ F.  
ŞEHİRİ NUHULUSLARARASI MULTİ DİSİPLİNER ÇALIŞMALAR KONGRESİ, 8 - 09 September 2018, pp.314-319
- XXIV. **İŞLETMELERDE SOSYAL İLİŞKİ BİÇİMLERİ**  
YILMAZ F.  
ŞEHİRİ NUHULUSLARARASI MULTİ DİSİPLİNER ÇALIŞMALAR KONGRESİ, 8 - 09 September 2018, pp.315-320
- XXV. **SA 8000 SOSYAL SORUMLULUK STANDARDI: KAVRAMSA BİR ÇERÇEVE**  
YILMAZ F.  
ŞEHİRİ NUHULUSLARARASI MULTİ DİSİPLİNER ÇALIŞMALAR KONGRESİ, 8 - 09 September 2018, pp.306-313
- XXVI. **TÜRKİYEDE İŞGÜCÜNE KATILMA ORANLARININ BÖLGESEL OLARAK DEĞERLENDİRİLMESİ**  
YILMAZ F.  
AHTAMARA I. ULUSLARARASI MULTİDİSİPLİNER ÇALIŞMALAR KONGRESİ TAM METİN KİTABI, 25 - 26 August 2018, pp.808-814
- XXVII. **PRESENTEİZM (HASTAYKEN İŞTE OLMA HALİ): KURAMSAL BİR ÇERÇEVE**  
YILMAZ F.  
AHTAMARA I. ULUSLARARASI MULTİDİSİPLİNER ÇALIŞMALAR KONGRESİ TAM METİN KİTABI, 25 - 26 August 2018, pp.768-773
- XXVIII. **KURUMSAL FİRMALARDA İNFORMAL İLİŞKİLER VE ÇALIŞAN SAYISI ARASINDAKİ İLİŞKİ**  
YILMAZ F., KUMKALE İ.  
III. ULUSLARARASI MESLEKİ VE TEKNİK BİLİMLER KONGRESİ, 21 - 22 June 2018, pp.3300-3310
- XXIX. **ENTELEKTÜEL SERMAYE VE FİNANSAL OLMAYAN PERFORMANS ARASINDAKİ İLİŞKİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ**  
KUMKALE İ., YILMAZ F.  
III. ULUSLARARASI MESLEKİ VE TEKNİK BİLİMLER KONGRESİ, 21 - 22 June 2018, pp.3834-3841
- XXX. **TÜRKİYE'DE İŞ YERİ İLİŞKİLERİNDE MEMNUNİYET DÜZEYİNİN İNCELENMESİ**  
YILMAZ F.  
International Conference on Empirical Economics and Social Sciences (ICEESS'18), Balıkesir, Turkey, 27 - 28 June 2018
- XXXI. **KİŞİLERARASI ÇATIŞMA ÇÖZME YÖNTEMLERİNİN BELİRLENMESİ: AHISKA TÜRKLERİ ÜZERİNE BİR UYGULAMA**  
YILMAZ F., ŞENOCAK K., ÖZKAN PİR E.  
Uluslararası Ahıska Türkleri Sempozyumu, 11 - 13 May 2017, pp.673-684
- XXXII. **SOSYAL MEDYA YOLUYLA GELİŞTİRDİKLERİ TUTUMLARININ İNCELENMESİ: AHISKA TÜRKLERİ UYGULAMASI**  
YILMAZ F., EKİNCİ E., ŞENOCAK K., ÖZKAN PİR E.  
Uluslararası Ahıska Türkleri Sempozyumu, 11 - 13 May 2017, pp.697-711
- XXXIII. **AHISKA TÜRKLERİNİN İLETİŞİM BECERİ DÜZEYLERİNİN İNCELENMESİ**  
YILMAZ F., ÖZKAN PİR E., ŞENOCAK K.  
Uluslararası Ahıska Türkleri Sempozyumu, 11 - 13 May 2017, pp.685-696
- XXXIV. **Ahıska Türklerinin İletişim Beceri Düzeylerinin İncelenmesi**  
YILMAZ F., ÖZKAN PİR E., ŞENOCAK K.  
Uluslararası Ahıska Türkleri Sempozyumu-Erzincan, 11 - 13 May 2017
- XXXV. **Sosyal Medya Yoluyla Geliştirdikleri Tutumların İncelenmesi: Ahıska Türkleri Uygulaması**  
YILMAZ F., EKİNCİ E., ŞENOCAK K., ÖZKAN PİR E.  
Uluslararası Ahıska Türkleri Sempozyumu-Erzincan, 11 - 13 May 2017
- XXXVI. **En Fazla Şubeye Sahip On Bankanın Finansal Performanslarının Topsıs Yöntemi İle Analizi**  
MERCAN Y., YILMAZ F.  
III. IBANESS Congress Series – Edirne / Turkey, 4 - 05 March 2017, pp.1334-1341



- XXXVII. **İş Sağlığı Ve Güvenliği Tespitlerinin İş Kazalarına Etkileri: Sektör Ve Yıl Bazında Değerlendirilmesi**  
Skeja A., YILMAZ F., KESKİN G.  
III. IBANESS Congress Series – Edirne / Turkey, 4 - 05 March 2017, pp.1-12
- XXXVIII. **Ekonomik Büyüme ve Kalkınma Çerçevesinde Kaldor Modeli**  
ŞENOCAK K., YILMAZ F.  
III. IBANESS Congress Series – Edirne / Turkey, 4 - 05 March 2017, pp.631-638
- XXXIX. **Algılanan Sosyal Desteğin İçgüdüsel Satın Alma Davranışı Üzerine Etkilerinin Belirlenmesi**  
YILMAZ F., Keskin G., Bil E., Mercan Y.  
III. IBANESS Congress Series, Edirne, Turkey, 4 - 05 March 2017, pp.404-413
- XL. **ÖRGÜT KÜLTÜRÜ VE MESLEĞE BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ ERZİNCAN MENGÜCEK GAZİ ARAŞTIRMA HASTANESİNDE GÖREV YAPAN HEMŞİRELER ÜZERİNE BİR UYGULAMA**  
YILMAZ F.  
ULUSLARARASI ERZİNCAN SEMPOZYUMU, 28 September - 01 October 2016, vol.2, pp.671-681
- XLI. **ERZİNCAN İLİNDE GİRİŞİMCİLİK DAVRANIŞININ DEĞERLENDİRİLMESİ**  
ÖZKAN PİR E., YILMAZ F.  
ULUSLARARASI ERZİNCAN SEMPOZYUMU, 28 September - 01 October 2016, vol.2, pp.659-670
- XLII. **Erzincan İlinde Girişimcilik Davranışının Değerlendirilmesi**  
ÖZKAN PİR E., YILMAZ F.  
Uluslararası Erzincan Sempozyumu, Erzincan, Turkey, 28 September - 01 October 2016, vol.2, pp.659-670
- XLIII. **Örgüt Kültürü ve Mesleğe Bağlılık Arasındaki İlişkinin İncelenmesi (Erzincan Mengücek Gazi Araştırma Hastanesi'nde Görev Yapan Hemşireler Üzerine Bir Uygulama)"**  
YILMAZ F.  
Uluslararası Erzincan Sempozyumu, Erzincan, Turkey, 28 September - 01 October 2016, vol.2, pp.671-681
- XLIV. **ALTERNATİF TURİZM KAPSAMINDA ERZİNCAN İLİNDE YAYLA TURİZMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ**  
YALÇINYAVUZ A. Ü., YILMAZ F.  
Ulusal Alternatif Turizm Kongresi, Erzincan, Turkey, 7 - 09 April 2016, pp.310-319
- XLV. **Tarım İşçisi Kadınların Sosyo Demografik Değişkenleri İle Cinsiyet Ayrımcılığı Algısı Ve Öz Yeterlilikleri Arasındaki İlişki Erzincan İli Örneği**  
YILMAZ F., ŞENOCAK K.  
Uluslararası Katılımlı Sosyal Yaşam ve Kadın Sempozyumu, Turkey, 21 - 22 December 2015
- XLVI. **TARIM İŞÇİSİ KADINLARIN SOSYO-DEMOGRAFİK DEĞİŞKENLERİ İLE CİNSİYET AYRIMCILIĞI ALGISI VE ÖZ YETERLİLİKLERİ ARASINDAKİ İLİŞKİ (ERZİNCAN İLİ ÖRNEĞİ)**  
YILMAZ F., ŞENOCAK K.  
Uluslararası Katılımlı Sosyal Yaşam ve Kadın Sempozyumu, Konya, Turkey, 21 - 22 December 2015, pp.151-160
- XLVII. **Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinin Sosyal Görünüş Kaygılarının Belirlenmesi**  
BİL E., YILMAZ F.  
Ulusal Meslek Yüksekokulları Sosyal ve Teknik Bilimler Kongresi, Turkey, 7 - 08 May 2015, pp.136-149
- XLVIII. **MESLEK YÜKEKOKULU ÖĞRENİLERİNİN DEMOGRAFİK DEĞİŞKENLERİNE İLİŞKİN SALDIRGANLIK DÜZEYLERİNİN BELİRLENMESİ**  
YILMAZ F., Mercan Y.  
2. MESTEK, Erzincan, Turkey, 7 - 08 May 2015, pp.152-164

## Peer Reviews in Scientific Publications

JOURNAL OF EMERGING ECONOMIES AND POLICY (ONLINE), National Scientific Refreed Journal, December 2021  
ULUSLARARASI YÖNETİM İKTİSAT VE İŞLETME DERGİSİ, National Scientific Refreed Journal, March 2021

## Metrics

Publication: 94  
Citation (WoS): 1  
H-Index (WoS): 1

## **Congress and Symposium Activities**

Alternatif turizm kongresi, Attendee, Erzincan, Turkey, 2016

Sosyal Yaşamda Kadın Sempozyumu, Attendee, Konya, Turkey, 2015

İç Denetim Kongresi, Attendee, İstanbul, Turkey, 2015

5. Uluslararası Kurumsal Yönetim, Yolsuzluk, Etik Ve Sosyal Sorumluluk Konferansı, Attendee, Edirne, Turkey, 2014