

## Assoc. Prof. DAİMİ KOÇAK

### Personal Information

**Office Phone:** [+90 446 224 0426](tel:+904462240426) Extension: 41096

**Fax Phone:** [+90 446 224 0427](tel:+904462240427)

**Email:** [dkocak@erzincan.edu.tr](mailto:dkocak@erzincan.edu.tr)

**Web:** <https://avesis.ebyu.edu.tr/dkocak>

**Address:** Erzincan Üniversitesi Sivil Havacılık Yüksekokulu

### International Researcher IDs

ORCID: 0000-0001-9099-2055

Yoksis Researcher ID: 17920

### Education Information

Doctorate, Erzincan Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Turkey 2013 - 2017

Postgraduate, Erzincan Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Turkey 2011 - 2013

Undergraduate, Anadolu University, Academy Of Civil Aviation, Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği, Turkey 2002 - 2008

### Foreign Languages

English, B1 Intermediate

### Certificates, Courses and Trainings

Education Management and Planning, Kargo satış, Türk Hava Yolları, 2004

Education Management and Planning, Yolcu Hizmetleri, Türk Hava Yolları, 2004

Education Management and Planning, Tehlikeli maddeler, Türk Hava Yolları, 2004

### Dissertations

Doctorate, LİDER ÜYE ETKİLEŞİMİ VE ÖRGÜTSEL SESSİZLİK ARASINDAKİ İLİŞKİDE POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN ARACI ROLÜ: HİZMET SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA, Erzincan Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, 2017

Postgraduate, ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN ÖRGÜTSEL BAĞLILIK VE PERSONEL GÜÇLENDİRME ARASINDAKİ İLİŞKİ ÜZERİNDEKİ ETKİLERİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA, Erzincan Üniversitesi, İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2013

### Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization

### Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Erzincan Binali Yıldırım University, Ali Cavit Çelebioğlu Sivil Havacılık Yüksekokulu, Havacılık

Yönetimi Bölümü, 2020 - Continues

Assistant Professor, Erzincan Binali Yıldırım University, Ali Cavit Çelebioğlu Sivil Havacılık Yüksekokulu, Havacılık Yönetimi Bölümü, 2017 - 2020

Lecturer, Erzincan Binali Yıldırım University, Ali Cavit Çelebioğlu Sivil Havacılık Yüksekokulu, Havacılık Yönetimi Bölümü, 2011 - 2017

## Academic and Administrative Experience

Deputy Director of Junior College, Erzincan Binali Yıldırım University, Ali Cavit Çelebioğlu Sivil Havacılık Yüksekokulu, Havacılık Yönetimi Bölümü, 2016 - 2020

Head of Department, Erzincan Binali Yıldırım University, Ali Cavit Çelebioğlu Sivil Havacılık Yüksekokulu, Havacılık Yönetimi Bölümü, 2014 - 2016

## Courses

İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2020 - 2021

Havacılık Yönetimi, Postgraduate, 2020 - 2021

Yönetimde Yeni Yaklaşımlar, Postgraduate, 2021 - 2022

Örgütsel Davranış, Undergraduate, 2020 - 2021

## Jury Memberships

Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, Appointment Academic Staff, Erzurum Teknik Üniversitesi, November, 2021

Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, Appointment Academic Staff, Selçuk Üniversitesi, January, 2021

Appointment to Academic Staff-Assistant Professorship, Appointment Academic Staff, İskenderun Teknik Üniversitesi, January, 2021

## Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Do humble leaders make us help others? The role of envy and psychological entitlement**  
Koçak D.  
PSIHOLOGIJA, vol.59, pp.1-43, 2025 (SSCI)
- II. **A Moderated Mediation Analysis of the Relationship Between Compulsory Citizenship Behavior and Organizational Citizenship Behavior: "You Cannot Make A Crab Walk Straight"**  
Kerse G., Koçak D.  
PSIHOLOGIJA, vol.59, pp.1-28, 2025 (SSCI)
- III. **How Humble Leadership Influences Employee Voice: The Roles of Psychological Safety and Work Engagement**  
Kerse G., Koçak D., Özdemir Ş.  
Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, vol.68, no.3, pp.111-123, 2024 (SSCI)
- IV. **How Interpersonal Trust Influences Knowledge Hiding: Examining a Moderated Mediation Model**  
Koçak D.  
Journal of East European Management Studies, vol.28, no.4, pp.716-742, 2023 (SSCI)
- V. **How Perceived Organizational Obstruction Influences Job Satisfaction: The Roles of Interactional Justice and Organizational Identification**  
KOÇAK D., Kerse G.  
SAGE Open, vol.12, no.1, 2022 (SSCI)

## Articles Published in Other Journals

- I. **The Mediating Role of Turnover Intention in The Relationship Between Job Insecurity and Compulsory Citizenship Behavior: A Research in The Aviation Industry**  
Bayar T., Koçak D.  
Journal of aviation (Online), vol.8, no.2, pp.138-145, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Relationship between Person–Environment Fit Types and Turnover Intention: A Moderated Mediation Model**  
Kerse G., Koçak D., Babadağ M.  
ORGANIZATIONS AND MARKETS IN EMERGING ECONOMIES, vol.13, no.2, pp.384-405, 2022 (ESCI)
- III. **Leader-member exchange and unethical pro-organizational behavior**  
Koçak D.  
EKONOMSKI VJESNIK, vol.35, no.2, pp.301-313, 2022 (ESCI)
- IV. **How Transformational Leadership Influences Employees' Voice Behavior? The Role of Work Alienation**  
Koçak D.  
Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, vol.23, no.41, pp.328-342, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **İşle İlgili Kaygı Ölçeğinin Türkçe Uyarlaması ve Dönüştürücü Liderlik ile İş Performansı Arasındaki İlişki: İş Özerkliğinin Aracı ve İşle İlgili Kaygının Düzenleyici Rolü**  
GÜL E., KOÇAK D.  
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.16, no.3, pp.821-841, 2021 (ESCI)
- VI. **The Relationship between Job Autonomy and Job Engagement: The Mediating Role of Person-Job Fit and Moderating Role of Perceived Supervisor Support**  
Koçak D.  
ESKİŞEHİR OSMANGAZI ÜNİVERSİTESİ İİBF DERGİSİ-ESKİŞEHİR OSMANGAZI UNIVERSITY JOURNAL OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, vol.15, no.2, pp.699-718, 2020 (ESCI)
- VII. **The Relationship between Employee Advocacy and Psychological Well-Being: Mediating Role of Perceived Insider Status and Moderating Role of Power Distance**  
Koçak D.  
EGE AKADEMİK BAKIŞ / EGE ACADEMIC REVIEW, vol.20, no.3, pp.179-192, 2020 (ESCI)
- VIII. **Mütevazı Liderlik Ölçeğinin Türkçe Uyarlaması ve Mütevazı Liderliğin Sessizlik Davranışına Etkisi: Kuşak Farklılığının Düzenleyici Rolü**  
KERSE G., KOÇAK D., ÖZDEMİR Ş.  
İşletme Araştırmaları dergisi, vol.12, no.2, pp.1769-1787, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **İş Özerkliği ile İşe Bağlanma Arasındaki İlişki: Kişi-İş Uyumunun Aracı ve Algılanan Yönetici Desteğinin Düzenleyici Rolü**  
KOÇAK D.  
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.15, no.2, pp.699-718, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **THE RELATIONSHIP BETWEEN POLITICAL BEHAVIOR PERCEPTION AND PROSOCIAL MOTIVATION-MEDIATING ROLE OF ORGANIZATIONAL TRUST**  
KOÇAK D.  
BUSINESS MANAGEMENT STUDIES: AN INTERNATIONAL JOURNAL, vol.8, no.1, pp.329-350, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Lider-Üye Etkileşimi ve Örgütsel Sessizlik Arasındaki İlişkide Pozitif Psikolojik Sermayenin Aracı Rolü: Hizmet Sektöründe Bir Araştırma**  
KOÇAK D., ÇINAR O.  
Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.24, no.1, pp.1-20, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Psikolojik Güvenlik ve Çalışan Performansı Arasındaki İlişki: Algılanan Örgütsel Engelin Aracı İş Güvencesizliğinin Düzenleyici Etkisi**

- KOÇAK D.  
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.34, no.1, pp.119-140, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **AŞIRI İŞ YÜKÜ İLE İŞ-AİLE ÇATIŞMASI ARASINDAKİ İLİŞKİ: HAVACILIK SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA**  
KOÇAK D., KERSE G., YÜCEL İ.  
SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER DERGİSİ, vol.20, no.2, pp.374-389, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Leader-member exchange as the mediator of the relationship between perceived organizational support and job satisfaction**  
ÇINAR O., KOÇAK D.  
Journal of Global Strategic Management, vol.13, no.1, pp.27-36, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Örgütsel Vatandaşlığın Zorunlu Olması İş Tatminini Etkiler Mi? İş Stresi Bağlamında Bir İnceleme**  
KERSE G., KOÇAK D., YÜCEL İ.  
Afyon Kocatepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.21, no.2, pp.547-560, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Örgütsel Adalet ile Örgütsel Özdeşleşme Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**  
KOÇAK D.  
Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi-International Journal of Society Researches, vol.11, no.18, pp.1001-1024, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **ALGILANAN ÖRGÜTSEL ENGEL ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇEUYARLAMASI VE İŞTE KALMA NİYETİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ**  
KOÇAK D.  
BUSINESS MANAGEMENT STUDIES: AN INTERNATIONAL JOURNAL, vol.7, no.1, pp.58-77, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **İstismarcı Yönetimin Prososyal Motivasyon Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracı Etkisi**  
KOÇAK D.  
İŞLETME ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, vol.11, no.1, pp.517-528, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **Kişİ-Örgüt Uyumu, Zorunlu Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve Lider-Üye Etkileşimi İlişkisi**  
KOÇAK D.  
Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.22, no.3, pp.1487-1508, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **PSİKOLOJİK SÖZLEŞME İHLALİ, DUYGUSAL EMEK VE ÖRGÜTSEL SİNİZM ARASINDAKİ İLİŞKİ: MARKET ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR UYGULAMA**  
KOÇAK D., KERSE G., BABADAĞ M.  
BUSINESS MANAGEMENT STUDIES: AN INTERNATIONAL JOURNAL, vol.6, no.2, pp.584-605, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEK İLE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE DUYGUSAL BAĞLILIĞIN ARACI ETKİSİNİN İNCELENMESİ**  
YÜCEL İ., KOÇAK D.  
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.32, no.3, pp.683-704, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **Does The Perception of Job Insecurity Bring Emotional Exhaustion? The Relationship between Job Insecurity, Affective Commitment and Emotional Exhaustion**  
KERSE G., KOÇAK D., ÖZDEMİR Ş.  
Business and Economics Research Journal, vol.9, no.3, pp.651-663, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. **İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE TÜKENMİŞLİĞİN ARACILIK ETKİSİ: SAĞLIK SEKTÖRÜNDE BİR ÇALIŞMA**  
YÜCEL İ., KOÇAK D.  
MANAS Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.7, no.2, pp.197-321, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. **ÖZYETERLİLİK İLE DUYGUSAL EMEK İLİŞKİSİNDE KİŞİ İŞ UYUMUNUN ARACI ETKİSİNİN İNCELENMESİ: OTEL ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR UYGULAMA**  
YÜCEL İ., KOÇAK D.  
ORGANİZASYON VE YÖNETİM BİLİMLERİ DERGİSİ, vol.10, no.2, pp.74-89, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXV. **PERSONEL GÜÇLENDİRME VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİDE ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN MODERATÖR ETKİSİNİN İNCELENMESİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**

- YÜCEL İ., KOÇAK D.  
Dicle Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.7, no.13, pp.147-161, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVI. **Lider Üye Etkileşimi ve Örgütsel Sessizlik Arasındaki İlişki: Hizmet Sektöründe Bir Uygulama**  
ÇINAR O., KOÇAK D.  
Erzincan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.10, no.2, pp.1-24, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVII. **Örgüt Kültürü ile Personel Güçlendirme Arasındaki İlişkiye Yönelik Bir Araştırma**  
YÜCEL İ., KOÇAK D.  
Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.7, no.12, pp.1-24, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVIII. **ÖRGÜT KÜLTÜRÜ İLE PERSONEL GÜÇLENDİRME ARASINDAKİ İLİŞKİYE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**  
YÜCEL İ., KOÇAK D.  
Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.7, no.12, pp.1-24, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIX. **ÖRGÜT KÜLTÜRÜ İLE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİYE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**  
YÜCEL İ., KOÇAK D.  
Erzincan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.7, no.2, pp.45-64, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXX. **ÖRGÜT KÜLTÜRÜ İLE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİYE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**  
YÜCEL İ., KOÇAK D.  
Erzincan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.7, no.2, pp.45-64, 2014 (Peer-Reviewed Journal)

## Books

- I. **A CURRENT OVERVIEW OF AIR TRANSPORTATION**  
Koçak D. (Editor)  
Eğitim Yayınevi, İstanbul, 2023
- II. **KİŞİ-ÖRGÜT UYUMU**  
KOÇAK D.  
in: BİREY, ÖRGÜT VE TOPLUM, Avcı Müjdat, Kara Ergün, Editor, Eğitim Yayınevi, pp.123-135, 2023
- III. **HAVAYOLU TAŞIMACILIĞI SEKTÖRÜNÜN ÖZELLİKLERİ VE GELİR-GİDERLERİ**  
KOÇAK D.  
in: HAVAYOLU TAŞIMACILIĞINA GÜNCEL BİR BAKIŞ, Koçak Daimi, Polater Abdüssamet, Editor, Eğitim Yayınevi, İstanbul, pp.9-28, 2023
- IV. **HAVAYOLU İŞLETMELERİNDE STRATEJİK PLANLAMANIN ÖNEMİ**  
KOÇAK D.  
in: HAVAYOLU TAŞIMACILIĞINA GÜNCEL BİR BAKIŞ, Koçak Daimi, Polater Abdüssamet, Editor, Eğitim Yayınevi, İstanbul, pp.29-48, 2023
- V. **Radar sistemleri**  
KOÇAK D.  
in: Haberleşme ve seyrüsefer sistemleri, Mustafa Taşkın, Editor, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, pp.124-143, 2022
- VI. **Örgütsel Özdeşleşme**  
Koçak D.  
in: Örgütsel Davranışa Pozitif Bir Bakış, Mesut Soyalm, Mustafa Babadağ, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.71-106, 2021
- VII. **Örgütsel Özdeşleşme**  
KOÇAK D.  
in: Örgütsel Davranışa Pozitif Bir Bakış, Soyalm Mesut, Babadağ Mustafa, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.71-106, 2021
- VIII. **Örgütsel Sinizm**  
KOÇAK D.  
in: ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ÜZERİNE GÜNCEL ÇALIŞMALAR, Müjdat AVCI, Ergün KARA, Editor, Hiper, İstanbul, pp.86-105, 2020

- IX. ZORUNLU VATANDAŞLIK DAVRANIŞI (COMPULSORY CITIZENSHIP BEHAVIOUR)**  
KOÇAK D.  
in: ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ DÜZLEMİNDE GÜNCEL KAVRAMLAR, "Karabey C. N.", "Kerse G.", Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.141-166, 2019
- X. ZORUNLU VATANDAŞLIK DAVRANIŞI (COMPULSORY CITIZENSHIPBEHAVIOUR)**  
KOÇAK D.  
in: ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ DÜZLEMİNDEGÜNCEL KAVRAMLAR, Doç. Dr. Canan Nur KARABEY, Dr. Öğr. Üyesi Gökhan KERSE, Editor, Gazi Kitabevi, pp.141-166, 2019
- XI. İŞYERİ NEZAKETSİZLİĞİNİN ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİETKİSİ: ÜRETİM SEKTÖRÜNDEBİR ARAŞTIRMA**  
KOÇAK D.  
in: SOSYAL BİLİMLER ALANINDAARAŞTIRMA MAKALELERİ- 1, Dr. Öğretim Üyesi İsmail ELAGÖZ, Dr. Öğretim Üyesi Gökürk ERDOĞAN, Dr. Abdül GEZER, Dr. Abdullah YILMAZ, Editor, Gece Akademi, Ankara, pp.322-340, 2019
- XII. KARİYER PLANLAMA**  
KOÇAK D.  
in: KARIYERTEMEL KAVRAMLAR, YÖNETİMİ,GÜNCEL KONULAR, Doç. Dr. Erdoğan Kaygın ve Dr. Öğr. Üyesi Yunus Zengin, Editor, Eğitim Yayınevi, Konya, pp.107-121, 2019
- XIII. Örgüt Kültürü Personel Güçlendirme ve Örgütsel Bağlılık**  
Yücel İ., Koçak D.  
EĞİTİM YAYINEVİ, Konya, 2016

## **Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings**

- I. Mütevazılık bilgi paylaşımını nasıl etkiler? Prososyal motivasyonun düzenleyici rolü**  
KOÇAK D., KERSE G.  
AKDENİZ 10th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES, Girne, Cyprus (Kktc), 2 - 05 November 2023
- II. THE EFFECT OF TECHNOSTRESS ON TEACHER WELL-BEING: AN EMPIRICAL STUDY**  
KERSE G., KOÇAK D.  
CUMHURİYET 10th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES, Ankara, Turkey, 29 October 2023
- III. LİDER-ÜYE ETKİLEŞİMİ İLE PROSOSYAL MOTİVASYON ARASINDAKİ İLİŞKİDE ALGILANAN ÖRGÜTSEL ENGELİN ARACI ROLÜ**  
KOÇAK D., KELEŞ C. T.  
MUNZUR 5th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES, Tunceli, Turkey, 09 June 2023, pp.78-88
- IV. MÜTEVAZI LİDERLİK VE ÖRGÜT YARARINA ETİK DIŞI DAVRANIŞ ARASINDAKİ İLİŞKİDE KİŞİ ÖRGÜT UYUMUNUN ARACI ROLÜ**  
KOÇAK D., Doğanay G.  
ASES VI. INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES, Van, Turkey, 16 June 2023, pp.350-358
- V. DÖNÜŞTÜRÜCÜ LİDERLİK VE ÇALIŞANLARIN YARDIM ETME DAVRANIŞLARI ARASINDAKİ İLİŞKİDE YÖNETİCİYE GÜVENİN ARACI ROLÜ**  
KOÇAK D., BAYAR T.  
ANKARA INTERNATIONAL CONGRESS ON SCIENTIFIC RESEARCH-VIII, Ankara, Turkey, 09 June 2023, pp.723-731
- VI. Etik İklim Algısının İş Tatminine Etkisi: Liderle Özdeşleşmenin Aracı Rolü**  
KERSE G., KOÇAK D.  
XVIII. IBANESS Congress Series on Economics, Business and Management – Ohrid / Republic of North Macedonia, Ohrid, Macedonia, 26 November 2022, pp.424-430
- VII. Dönüştürücü Liderlik ile Çalışan Sessizliği Arasındaki İlişkide İşe Yabancılaşmanın Aracı Etkisi: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma**  
KOÇAK D.  
3rd International Management and Social Research Conference, 2 - 04 November 2019
- VIII. Leader-member exchange as the mediator of the relationship between perceived organizational**

**support and job satisfaction**

ÇINAR O., KOÇAK D.

15th International Strategic Management Conference, Poznan, Poland, 27 - 29 June 2019, pp.257-264

- IX. **ÇALIŞANLAR AŞIRI İŞ YÜKLERİNDEN ÖTÜRÜ AİLELERİ İLE ÇATIŞMA YAŞARLAR MI? HAVACILIK SEKTÖRÜNDE BİR İNCELEME**  
KOÇAK D., KERSE G., YÜCEL İ.  
UMTEB IV. ULUSLARARASI MESLEKİVE TEKNİK BİLİMLER KONGRESİ, 7 - 09 December 2018, vol.2, pp.1386-1392
- X. **ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIĞIN ZORUNLU OLMASI İŞ TATMİNİNİ ETKİLER Mİ? İŞ STRESİ BAĞLAMINDA BİR İNCELEME**  
KERSE G., KOÇAK D., YÜCEL İ.  
UMTEB IV. Uluslararası Mesleki ve Teknik Bilimler Kongresi, 7 - 09 December 2018, vol.2, pp.1378-1386
- XI. **ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIĞIN ZORUNLU OLMASI İŞ TATMİNİNİ ETKİLER Mİ? İŞ STRESİ BAĞLAMINDA BİR İNCELEME**  
KERSE G., KOÇAK D., YÜCEL İ.  
IV. ULUSLARARASI MESLEKİ VE TEKNİK BİLİMLER KONGRESİ, Erzurum, Turkey, 7 - 09 December 2018, vol.2, pp.1378-1385
- XII. **DEĞER UYUMUNUN ROL ÖTESİ MÜŞTERİ HİZMETLERİNE ETKİSİ: DUYGUSAL BAĞLILIĞIN ARACI ROLÜ**  
KERSE G., BABADAĞ M., KOÇAK D.  
17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi, İzmir, Turkey, 26 - 28 April 2018, pp.219-227
- XIII. **DEĞER UYUMUNUN ROL ÖTESİ MÜŞTERİ HİZMETLERİNE ETKİSİ: DUYGUSAL BAĞLILIĞIN ARACI ROLÜ**  
KERSE G., BABADAĞ M., KOÇAK D.  
17. ULUSLARARASI KATILIMLI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, İzmir, Turkey, 26 - 28 April 2018, pp.219-227
- XIV. **Örgütsel Adalet ile Örgütsel Özdeşleşme Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**  
KOÇAK D.  
3rd Eurasian Conference on Language Social Sciences (ECLSS2018), Antalya, Turkey, 27 - 29 June 2018, pp.27
- XV. **Psikolojik Sözleşme İhlali, Duygusal Emek ve Sinizm Arasındaki İlişki: Market Çalışanları Üzerinde Bir Uygulama**  
KOÇAK D., KERSE G., BABADAĞ M.  
3rd Eurasian Conference on Language Social Sciences (ECLSS2018), Antalya, Turkey, 27 - 29 June 2018, pp.28
- XVI. **Örgütsel Adalet ile Örgütsel Özdeşleşme Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**  
KOÇAK D.  
3rd Eurasian Conference on Language & Social Sciences (ECLSS2018), Antalya, Turkey, 27 - 29 June 2018, pp.27
- XVII. **ZAMAN HIRSIZLIĞI ÖLÇEĞİNİ TÜRKÇEYE UYARLAMA ÇALIŞMASI VE NEPOTİZM ALGISI İLE ZAMAN HIRSIZLIĞI ARASINDAKİ İLİŞKİ**  
BABADAĞ M., KERSE G., KOÇAK D.  
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Turkey, 10 - 12 May 2018
- XVIII. **Mediating Effect of Burnout on the Relationship Between Job Satisfaction and Intent to Leave: A Study in the Health Sector**  
Yücel İ., Koçak D.  
ISMS, Paris, France, 26 - 28 April 2018, pp.120-121
- XIX. **ÖZYETERLİLİK İLE DUYGUSAL EMEK İLİŞKİSİNDE KİŞİ İŞ UYUMUNUN ARACI ETKİSİNİN İNCELENMESİ: OTEL ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR UYGULAMA**  
YÜCEL İ., KOÇAK D.  
INTERNATIONAL CONFERENCE ON TOURISM, TRAVEL, LEISURE AND HOSPITALITY, İzmir, Turkey, 20 - 21 October 2017, pp.45
- XX. **Özyeterlilik ile Duygusal Emek İlişkisinde Kişi İş Uyumunun Aracı Etkisinin İncelenmesi: Otel Çalışanları Üzerinde Bir Uygulama**  
YÜCEL İ., KOÇAK D.  
INTERNATIONAL CONFERENCE ON TOURISM, TRAVEL, LEISURE AND HOSPITALITY, İzmir, Turkey, 20 - 21 October 2017
- XXI. **Personel güçlendirme ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkide Örgüt Kültürünün Moderatör Etkisinin**

## **İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**

YÜCEL İ., KOÇAK D.

2. Uluslararası Multidisipliner Avrasya Kongresi, Odesa, Ukraine, 11 - 13 July 2016, vol.1, pp.97-108

## **Scientific Refereeing**

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, National Scientific Refreed Journal,  
November 2021

## **Metrics**

Publication: 70

Citation (Scopus): 1

H-Index (WoS): 1

H-Index (Scopus): 1