Doç.Dr. DAİMİ KOÇAK

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: +90 446 224 0426 Dahili: 41096
Fax Telefonu: +90 446 224 0427
E-posta: dkocak@erzincan.edu.tr
Web: https://avesis.ebyu.edu.tr/dkocak
Posta Adresi: Erzincan Üniversitesi Sivil Havacılık Yüksekokulu

Uluslararası Araştırmacı ID'leri
ORCID: 0000-0001-9099-2055
Yoksis Araştırmacı ID: 17920

Eğitim Bilgileri

Doktora, Erzincan Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 2013 - 2017
Yüksek Lisans, Erzincan Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye 2011 - 2013
Lisans, Anadolu Üniversitesi, Sivil Havacılık Yüksekokulu, Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği, Türkiye 2002 - 2008

Yabancı Diller

İngilizce, B1 Orta

Sertifika, Kurs ve Eğitimler

Eğitim Yönetimi ve Planlama, Kargo satış, Türk Hava Yolları, 2004
Eğitim Yönetimi ve Planlama, Yolcu Hizmetleri, Türk Hava Yolları, 2004
Eğitim Yönetimi ve Planlama, Tehlikeli maddeler, Türk Hava Yolları, 2004

Yaptığı Tezler

Doktora, LİDER ÜYE ETKİLEŞİMİ VE ÖRGÜTSEL SESSİZLİK ARASINDAKİ İLİŞKİDE POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN ARACI ROLÜ: HİZMET SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA, Erzincan Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, 2017
Yüksek Lisans, ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN ÖRGÜTSEL BAĞLILIK VE PERSONEL GÜÇLENDİRME ARASINDAKİ İLİŞKİ ÜZERİNDEKİ ETKİLERİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA, Erzincan Üniversitesi, İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2013

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç.Dr., Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, Ali Cavit Çelebioğlu Sivil Havacılık Yüksekokulu, Havacılık Yönetimi Bölümü,

2020 - Devam Ediyor
Dr.Öğr.Üyesi, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, Ali Cavit Çelebioğlu Sivil Havacılık Yüksekokulu, Havacılık Yönetimi Bölümü, 2017 - 2020
Öğretim Görevlisi, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, Ali Cavit Çelebioğlu Sivil Havacılık Yüksekokulu, Havacılık Yönetimi Bölümü, 2011 - 2017

Akademik İdari Deneyim

Yüksekokul Müdür Yardımcısı, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, Ali Cavit Çelebioğlu Sivil Havacılık Yüksekokulu, Havacılık Yönetimi Bölümü, 2016 - 2020
Bölüm Başkanı, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, Ali Cavit Çelebioğlu Sivil Havacılık Yüksekokulu, Havacılık Yönetimi Bölümü, 2014 - 2016

Verdiği Dersler

İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2020 - 2021
Havacılık Yönetimi, Yüksek Lisans, 2020 - 2021
Yönetimde Yeni Yaklaşımlar, Yüksek Lisans, 2021 - 2022
Örgütsel Davranış, Lisans, 2020 - 2021

Jüri Üyelikleri

Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Akademik Kadroya Atama, Erzurum Teknik Üniversitesi, Kasım, 2021
Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Akademik Kadroya Atama, Selçuk Üniversitesi, Ocak, 2021
Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Akademik Kadroya Atama, İskenderun Teknik Üniversitesi, Ocak, 2021

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. **How Interpersonal Trust Influences Knowledge Hiding: Examining a Moderated Mediation Model**
Koçak D.
Journal of East European Management Studies, cilt.28, sa.4, ss.716-742, 2023 (SSCI)
II. **How Humble Leadership Influences Employee Voice: The Roles of Psychological Safety and Work Engagement**
Kerse G., Koçak D., Özdemir Ş.
Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, cilt.68, sa.2, ss.1-13, 2023 (SSCI)
III. **How Perceived Organizational Obstruction Influences Job Satisfaction: The Roles of Interactional Justice and Organizational Identification**
KOÇAK D., Kerse G.
SAGE Open, cilt.12, sa.1, 2022 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. **Relationship between Person–Environment Fit Types and Turnover Intention: A Moderated Mediation Model**
Kerse G., Koçak D., Babadağ M.
ORGANIZATIONS AND MARKETS IN EMERGING ECONOMIES, cilt.13, sa.2, ss.384-405, 2022 (ESCI)
II. **Leader-member exchange and unethical pro-organizational behavior**

Koçak D.
EKONOMSKI VJESNIK, cilt.35, sa.2, ss.301-313, 2022 (ESCI)

III. **Dönüştürücü Liderler Çalışanların Ses Davranışlarını Nasıl Etkilerler? İşe Yabancılaşmanın Rolü**
Koçak D.
Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, cilt.23, sa.41, ss.328-342, 2021 (Hakemli Dergi)

IV. **İşle İlgili Kaygı Ölçeğinin Türkçe Uyarlaması ve Dönüştürücü Liderlik ile İş Performansı Arasındaki İlişki: İş Özerkliğinin Aracı ve İşle İlgili Kaygının Düzenleyici Rolü**
GÜL E., KOÇAK D.
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.16, sa.3, ss.821-841, 2021 (ESCI)

V. **The Relationship between Job Autonomy and Job Engagement: The Mediating Role of Person-Job Fit and Moderating Role of Perceived Supervisor Support**
Koçak D.
ESKISEHIR OSMANGAZI UNIVERSITESI IIBF DERGISI-ESKISEHIR OSMANGAZI UNIVERSITY JOURNAL OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, cilt.15, sa.2, ss.699-718, 2020 (ESCI)

VI. **The Relationship between Employee Advocacy andPsychological Well-Being: Mediating Role of PerceivedInsider Status and Moderating Role of Power Distance**
Koçak D.
EGE AKADEMİK BAKIŞ / EGE ACADEMIC REVIEW, cilt.20, sa.3, ss.179-192, 2020 (ESCI)

VII. **Mütevazı Liderlik Ölçeğinin Türkçe Uyarlaması ve Mütevazı Liderliğin Seslilik Davranışına Etkisi: Kuşak Farklılığının Düzenleyici Rolü**
KERSE G., KOÇAK D., ÖZDEMİR Ş.
İşletme Araştırmaları dergisi, cilt.12, sa.2, ss.1769-1787, 2020 (Hakemli Dergi)

VIII. **İş Özerkliği ile İşe Bağlanma Arasındaki İlişki: Kişi-İş UyumununAracı ve Algılanan Yönetici Desteğinin Düzenleyici Rolü**
KOÇAK D.
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.15, sa.2, ss.699-718, 2020 (Hakemli Dergi)

IX. **Lider-Üye Etkileşimi ve Örgütsel Sessizlik Arasındaki İlişkidePozitif Psikolojik Sermayenin Aracı Rolü: Hizmet Sektöründe BirAraştırma**
KOÇAK D., ÇINAR O.
Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler EnstitüsüDergisi, cilt.24, sa.1, ss.1-20, 2020 (Hakemli Dergi)

X. **THE RELATIONSHIP BETWEEN POLITICAL BEHAVIOR PERCEPTION AND PROSOCIAL MOTIVATION-MEDIATING ROLE OF ORGANIZATIONAL TRUST**
KOÇAK D.
BUSINESS MANAGEMENT STUDIES: AN INTERNATIONAL JOURNAL, cilt.8, sa.1, ss.329-350, 2020 (Hakemli Dergi)

XI. **Psikolojik Güvenlik ve Çalışan Performansı Arasındaki İlişki: AlgılananÖrgütsel Engelin Aracı İş Güvencesizliğinin Düzenleyici Etkisi**
KOÇAK D.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.34, sa.1, ss.119-140, 2020 (Hakemli Dergi)

XII. **AŞIRI İŞ YÜKÜ İLE İŞ-AİLE ÇATIŞMASI ARASINDAKİ İLİŞKİ: HAVACILIK SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA**
KOÇAK D., KERSE G., YÜCEL İ.
SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİİKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER DERGİSİ, cilt.20, sa.2, ss.374-389, 2019 (Hakemli Dergi)

XIII. **Leader-member exchange as the mediator of the relationship between perceived organizational support and job satisfaction**
ÇINAR O., KOÇAK D.
Journal of Global Strategic Management, cilt.13, sa.1, ss.27-36, 2019 (Hakemli Dergi)

XIV. **Örgütsel Vatandaşlığın Zorunlu Olması İş Tatminini Etkiler Mi? İşStresi Bağlamında Bir İnceleme**
KERSE G., KOÇAK D., YÜCEL İ.
Afyon Kocatepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.21, sa.2, ss.547-560, 2019 (Hakemli Dergi)

XV. **Örgütsel Adalet ile Örgütsel Özdeşleşme Arasındakiİlişkinin İncelenmesi**

KOÇAK D.
Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi-International Journal of Society Researches, cilt.11, sa.18, ss.1001-1024, 2019 (Hakemli Dergi)

XVI. **İstismarcı Yönetimin Prososyal Motivasyon Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracı Etkisi**
KOÇAK D.
İŞLETME ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, cilt.11, sa.1, ss.517-528, 2019 (Hakemli Dergi)

XVII. **ALGILANAN ÖRGÜTSEL ENGEL ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇEUYARLAMASI VE İŞTE KALMA NİYETİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ**
KOÇAK D.
BUSINESS MANAGEMENT STUDIES: AN INTERNATIONAL JOURNAL, cilt.7, sa.1, ss.58-77, 2019 (Hakemli Dergi)

XVIII. **Kişi-Örgüt Uyumu, Zorunlu Örgütsel Vatandaşlık Davranışı veLider-Üye Etkileşimi İlişkisi**
KOÇAK D.
Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.22, sa.3, ss.1487-1508, 2018 (Hakemli Dergi)

XIX. **PSİKOLOJİK SÖZLEŞME İHLALİ, DUYGUSAL EMEK VE ÖRGÜTSEL SİNİZM ARASINDAKİ İLİŞKİ: MARKET ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR UYGULAMA**
KOÇAK D., KERSE G., BABADAĞ M.
BUSINESS MANAGEMENT STUDIES: AN INTERNATIONAL JOURNAL, cilt.6, sa.2, ss.584-605, 2018 (Hakemli Dergi)

XX. **PSİKOLOJİK SÖZLEŞME İHLALİ, DUYGUSAL EMEK VE ÖRGÜTSEL SİNİZM ARASINDAKİ İLİŞKİ: MARKET ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR UYGULAMA**
KOÇAK D., KERSE G., BABADAĞ M.
BUSINESS MANAGEMENT STUDIES:AN INTERNATIONAL JOURNAL, cilt.6, sa.2, ss.584-605, 2018 (Hakemli Dergi)

XXI. **ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEK İLE İŞTEN AYRILMA NİYETİARASINDAKİ İLİŞKİDE DUYGUSAL BAĞLILIĞIN ARACIETKİSİNİN İNCELENMESİ**
YÜCEL İ., KOÇAK D.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.32, sa.3, ss.683-704, 2018 (Hakemli Dergi)

XXII. **Does The Perception of Job Insecurity Bring Emotional Exhaustion? The Relationship between Job Insecurity, Affective Commitment and Emotional Exhaustion**
KERSE G., KOÇAK D., ÖZDEMİR Ş.
Business and Economics Research Journal, cilt.9, sa.3, ss.651-663, 2018 (Hakemli Dergi)

XXIII. **İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ARASINDAKİİLİŞKİDE TÜKENMİŞLİĞİN ARACILIK ETKİSİ:SAĞLIK SEKTÖRÜNDE BİR ÇALIŞMA**
Yücel İ., Koçak D.
MANAS JOURNAL OF SOCIAL STUDIES, cilt.7, sa.2, ss.1-25, 2018 (Hakemli Dergi)

XXIV. **İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE TÜKENMİŞLİĞİN ARACILIK ETKİSİ: SAĞLIK SEKTÖRÜNDE BİR ÇALIŞMA**
YÜCEL İ., KOÇAK D.
MANAS Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.7, sa.2, ss.197-321, 2018 (Hakemli Dergi)

XXV. **ÖZYETERLİLİK İLE DUYGUSAL EMEK İLİŞKİSİNDE KİŞİ İŞ UYUMUNUN ARACI ETKİSİNİN İNCELENMESİ: OTEL ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR UYGULAMA**
YÜCEL İ., KOÇAK D.
ORGANİZASYON VE YÖNETİM BİLİMLERİ DERGİSİ, cilt.10, sa.2, ss.74-89, 2018 (Hakemli Dergi)

XXVI. **PERSONELGÜÇLENDİRME VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİDE ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN MODERATÖR ETKİSİNİN İNCELENMESİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**
YÜCEL İ., KOÇAK D.
Dicle Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.7, sa.13, ss.147-161, 2017 (Hakemli Dergi)

XXVII. **PERSONELGÜÇLENDİRME VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİDE ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN MODERATÖR ETKİSİNİN İNCELENMESİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**
YÜCEL İ., KOÇAK D.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, cilt.7, sa.13, ss.147-161, 2017 (Hakemli Dergi)

XXVIII. **PERSONELGÜÇLENDİRME VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİDE ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN**

MODERATÖR ETKİSİNİN İNCELENMESİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA
YÜCEL İ., KOÇAK D.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, cilt.7, sa.13, ss.147-161, 2017 (Hakemli Dergi)

XXIX. **Lider Üye Etkileşimi ve Örgütsel Sessizlik Arasındaki İlişki: Hizmet Sektöründe Bir Uygulama**
ÇINAR O., KOÇAK D.
Erzincan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.10, sa.2, ss.1-24, 2017 (Hakemli Dergi)

XXX. **ÖRGÜT KÜLTÜRÜ İLE PERSONEL GÜÇLENDİRME ARASINDAKİİLİŞKİYE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**
YÜCEL İ., KOÇAK D.
Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.7, sa.12, ss.1-24, 2016 (Hakemli Dergi)

XXXI. **Örgüt Kültürü ile Personel Güçlendirme Arasindaki Ilişkiye Yönelik Bir Araştirma**
YÜCEL İ., KOÇAK D.
Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.7, sa.12, ss.1-24, 2016 (Hakemli Dergi)

XXXII. **ÖRGÜT KÜLTÜRÜ İLE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİYE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**
YÜCEL İ., KOÇAK D.
Erzincan Üniversitesi SBE, cilt.7, sa.2, 2015 (Hakemli Dergi)

XXXIII. **ÖRGÜT KÜLTÜRÜ İLE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİYE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**
YÜCEL İ., KOÇAK D.
Erzincan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.7, sa.2, ss.45-64, 2014 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. **HAVAYOLU TAŞIMACILIĞINA GÜNCEL BİR BAKIŞ**
Koçak D. (Editör)
Eğitim Yayınevi, İstanbul, 2023

II. **KİŞİ-ÖRGÜT UYUMU**
KOÇAK D.
BİREY, ÖRGÜT VE TOPLUM, Avcı Müjdat, Kara Ergün, Editör, Eğitim Yayınevi, ss.123-135, 2023

III. **HAVAYOLU İŞLETMELERİNDE STRATEJİK PLANLAMANIN ÖNEMİ**
KOÇAK D.
HAVAYOLU TAŞIMACILIĞINA GÜNCEL BİR BAKIŞ, Koçak Daimi, Polater Abdüssamet, Editör, Eğitim Yayınevi, İstanbul, ss.29-48, 2023

IV. **HAVAYOLU TAŞIMACILIĞI SEKTÖRÜNÜN ÖZELLİKLERİ VE GELİR-GİDERLERİ**
KOÇAK D.
HAVAYOLU TAŞIMACILIĞINA GÜNCEL BİR BAKIŞ, Koçak Daimi, Polater Abdüssamet, Editör, Eğitim Yayınevi, İstanbul, ss.9-28, 2023

V. **Radar sistemleri**
KOÇAK D.
Haberleşme ve seyrüsefer sistemleri, Mustafa Taşkın, Editör, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir, ss.124-143, 2022

VI. **Örgütsel Özdeşleşme**
Koçak D.
Örgütsel Davranışa Pozitif Bir Bakış, Mesut Soyalın,Mustafa Babadağ, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.71-106, 2021

VII. **Örgütsel Özdeşleşme**
KOÇAK D.
Örgütsel Davranışa Pozitif Bir Bakış, Soyalın Mesut, Babadağ Mustafa, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.71-106, 2021

VIII. **Örgütsel Sinizm**
KOÇAK D.

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ÜZERİNE GÜNCEL ÇALIŞMALAR, Müjdat AVCI, Ergün KARA, Editör, Hiper, İstanbul, ss.86-105, 2020

IX. **ZORUNLU VATANDAŞLIK DAVRANIŞI (COMPULSORY CITIZENSHIP BEHAVIOUR)**
KOÇAK D.
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ DÜZLEMİNDE GÜNCEL KAVRAMLAR, "Karabey C. N.", "Kerse G.", Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.141-166, 2019

X. **İŞYERİ NEZAKETSİZLİĞİNİN ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİETKİSİ: ÜRETİM SEKTÖRÜNDEBİR ARAŞTIRMA**
KOÇAK D.
SOSYAL BİLİMLER ALANINDAARAŞTIRMA MAKALELERİ- 1, Dr. Öğretim Üyesi İsmail ELAGÖZ, Dr. Öğretim Üyesi Göktürk ERDOĞAN, Dr. Abdül GEZER, Dr. Abdullah YILMAZ, Editör, Gece Akademi, Ankara, ss.322-340, 2019

XI. **KARİYER PLANLAMA**
KOÇAK D.
KARIYERTEMEL KAVRAMLAR, YÖNETIMI,GÜNCEL KONULAR, Doç. Dr. Erdoğan Kaygın ve Dr. Öğr. Üyesi Yunus Zengin, Editör, Eğitim Yayınevi, Konya, ss.107-121, 2019

XII. **ZORUNLU VATANDAŞLIK DAVRANIŞI (COMPULSORY CITIZENSHIPBEHAVIOUR)**
KOÇAK D.
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ DÜZLEMİNDEGÜNCEL KAVRAMLAR, Doç. Dr. Canan Nur KARABEY, Dr. Öğr. Üyesi Gökhan KERSE, Editör, Gazi Kitabevi, ss.141-166, 2019

XIII. **Personel Güçlendirme ve Örgütsel Bağlılık**
YÜCEL İ., KOÇAK D.
Eğitim Yayınevi, Konya, 2016

XIV. **Örgüt Kültürü Personel Güçlendirme ve Örgütsel Bağlılık**
Yücel İ., Koçak D.
EĞİTİM YAYINEVİ, Konya, 2016

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. **Mütevazılık bilgi paylaşımını nasıl etkiler? Prososyal motivasyonun düzenleyici rolü**
KOÇAK D., KERSE G.
AKDENIZ 10th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES, Girne, Kıbrıs (Kktc), 2 - 05 Kasım 2023

II. **THE EFFECT OF TECHNOSTRESS ON TEACHER WELL-BEING: AN EMPIRICAL STUDY**
KERSE G., KOÇAK D.
CUMHURIYET 10th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES, Ankara, Türkiye, 29 Ekim 2023

III. **LİDER-ÜYE ETKİLEŞİMİ İLE PROSOSYAL MOTİVASYON ARASINDAKİ İLİŞKİDE ALGILANAN ÖRGÜTSEL ENGELİN ARACI ROLÜ**
KOÇAK D., KELEŞ C. T.
MUNZUR 5th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES, Tunceli, Türkiye, 09 Haziran 2023, ss.78-88

IV. **MÜTEVAZI LİDERLİK VE ÖRGÜT YARARINA ETİK DIŞI DAVRANIŞ ARASINDAKİ İLİŞKİDE KİŞİ ÖRGÜT UYUMUNUN ARACI ROLÜ**
KOÇAK D., Doğanay G.
ASES VI. INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES, Van, Türkiye, 16 Haziran 2023, ss.350-358

V. **DÖNÜŞTÜRÜCÜ LİDERLİK VE ÇALIŞANLARIN YARDIM ETME DAVRANIŞLARI ARASINDAKİ İLİŞKİDE YÖNETİCİYE GÜVENİN ARACI ROLÜ**
KOÇAK D., BAYAR T.
ANKARA INTERNATIONAL CONGRESS ON SCIENTIFIC RESEARCH-VIII, Ankara, Türkiye, 09 Haziran 2023, ss.723-731

VI. **Etik İklim Algısının İş Tatminine Etkisi: Liderle Özdeşleşmenin Aracı Rolü**
KERSE G., KOÇAK D.
XVIII. IBANESS Congress Series on Economics, Business and Management – Ohrid / Republic of North Macedonia,

Ohrid, Makedonya, 26 Kasım 2022, ss.424-430

VII. **ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIĞIN ZORUNLU OLMASI İŞ TATMİNİNİ ETKİLER Mİ? İŞ STRESİ BAĞLAMINDA BİR İNCELEME**
KERSE G., KOÇAK D., YÜCEL İ.
UMTEB IV. Uluslararası Mesleki ve Teknik Bilimler Kongresi, 7 - 09 Aralık 2018, cilt.2, ss.1378-1386

VIII. **ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIĞIN ZORUNLU OLMASI İŞ TATMİNİNİ ETKİLER Mİ? İŞ STRESİ BAĞLAMINDA BİR İNCELEME**
KERSE G., KOÇAK D., YÜCEL İ.
IV. ULUSLARARASI MESLEKİ VE TEKNİK BİLİMLER KONGRESİ, Erzurum, Türkiye, 7 - 09 Aralık 2018, cilt.2, ss.1378-1385

IX. **DEĞER UYUMUNUN ROL ÖTESİ MÜŞTERİ HİZMETLERİNE ETKİSİ: DUYGUSAL BAĞLILIĞIN ARACI ROLÜ**
KERSE G., BABADAĞ M., KOÇAK D.
17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi, İzmir, Türkiye, 26 - 28 Nisan 2018, ss.219-227

X. **DEĞER UYUMUNUN ROL ÖTESİ MÜŞTERİ HİZMETLERİNE ETKİSİ: DUYGUSAL BAĞLILIĞIN ARACI ROLÜ**
KERSE G., BABADAĞ M., KOÇAK D.
17. ULUSLARARASI KATILIMLI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, İzmir, Türkiye, 26 - 28 Nisan 2018, ss.219-227

XI. **Psikolojik Sözleşme İhlali, Duygusal Emek ve Sinizm Arasındaki İlişki: Market Çalışanları Üzerinde Bir Uygulama**
KOÇAK D., KERSE G., BABADAĞ M.
3rd Eurasian Conference on Language Social Sciences (ECLSS2018), Antalya, Türkiye, 27 - 29 Haziran 2018, ss.28

XII. **Örgütsel Adalet ile Örgütsel Özdeşleşme Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
KOÇAK D.
3rd Eurasian Conference on Language Social Sciences (ECLSS2018), Antalya, Türkiye, 27 - 29 Haziran 2018, ss.27

XIII. **Örgütsel Adalet ile Örgütsel Özdeşleşme Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
KOÇAK D.
3rd Eurasian Conference on Language & Social Sciences (ECLSS2018), Antalya, Türkiye, 27 - 29 Haziran 2018, ss.27

XIV. **ZAMAN HIRSIZLIĞI ÖLÇEĞİNİ TÜRKÇEYE UYARLAMA ÇALIŞMASI VE NEPOTİZM ALGISI İLE ZAMAN HIRSIZLIĞI ARASINDAKİ İLİŞKİ**
BABADAĞ M., KERSE G., KOÇAK D.
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018

XV. **ÖZYETERLİLİK İLE DUYGUSAL EMEK İLİŞKİSİNDE KİŞİ İŞ UYUMUNUN ARACI ETKİSİNİN İNCELENMESİ: OTEL ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR UYGULAMA**
YÜCEL İ., KOÇAK D.
INTERNATIONAL CONFERENCE ON TOURISM, TRAVEL, LEISURE AND HOSPITALITY, İzmir, Türkiye, 20 - 21 Ekim 2017, ss.45

XVI. **Özyeterlilik ile Duygusal Emek İlişkisinde Kişi İş Uyumunun Aracı Etkisinin İncelenmesi: Otel Çalışanları Üzerinde Bir Uygulama**
YÜCEL İ., KOÇAK D.
INTERNATIONAL CONFERENCE ONTOURISM, TRAVEL, LEISUREAND HOSPITALITY, İzmir, Türkiye, 20 - 21 Ekim 2017

XVII. **Personelgüçlendirme ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkide Örgüt Kültürünün Moderatör Etkisinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
YÜCEL İ., KOÇAK D.
2. Uluslararası Multidisipliner Avrasya Kongresi, Odesa, Ukrayna, 11 - 13 Temmuz 2016, cilt.1, ss.97-108

Bilimsel Hakemlikler

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Kasım 2021

Metrikler

Yayın: 71
Atıf (Scopus): 1
H-İndeks (Scopus): 1